

Informacija za pripadnike OS BiH koji se nalaze u procesu tranzicije i otpusta

Kako Vam je poznato, u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine će početkom 2010. i narednim godinama prestati vojna služba vojnim licima kojima ugovori o vojnoj službi ističu i ne mogu biti produženi usljed zakonskih ograničenja definiranih članom 101. stav 1. Zakona o službi u OS BiH ("Službeni glasnik BiH", broj: 88/05), kojim je definirana maksimalna dužina trajanja službe vojnih lica u Oružanim snagama:

- a) oficiri - 30 godina, ali najduže do 55. godine života,
- b) podoficiri (OR-5-9) - 30 godina, ali najduže do 50. godine života i
- c) vojnici (OR-1-4) - 15 godina, ali najduže do 35. godine života.

Nužnost primjene zakonskih rješenja ima za posljedicu da će se, počevši od marta 2010. godine, sa tranzicijom i prestankom vojne službe u OS BiH suočiti veći broj vojnih lica, kojima ugovori ne mogu biti produženi usljed navedenih zakonskih ograničenja. Otpušteni vojni personal će, zbog teške ekonomske situacije u BiH, koju nije zaobišla globalna ekonomska recesija, pored ostalog, biti suočen i sa kompleksnim procesom reintegracije u civilni život.

U pripremanju za predstojeću tranziciju i otpust vojnog personala, Ministarstvo odbrane i Zajednički štab Oružanih snaga BiH su preduzeli niz veoma značajnih aktivnosti:

- usvojena Politika i Program tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala „Perspektiva“ i Pravilnik o tranziciji,
- uspostavljeni regionalni tranzicijski centri u Mostaru, Banja Luci i Sarajevu,
- izvršena analiza personala,
- realizovane aktivnosti da se u budžetskom zahtjevu za 2010. godinu planiraju inicijalna finansijska sredstva,
- preduzete aktivnosti na informativnoj kampanji i medijskoj prezentaciji unutar OS BiH, prema javnosti, međunarodnoj zajednici i potencijalnim donatorima,
- dobijena podrška Parlamentarne skupštine BiH, Predsjedništva BiH i Vijeća ministara BiH u naporima MO BiH na izgradnji vlastitog sistema tranzicije i zbrinjavanja personala,
- pokrenute aktivnosti u cilju dobijanja međunarodne podrške za uspostavu novog NATO Trast Fonda za BiH (upućeno pismo Ministra odbrane BiH Generalnom sekretaru NATO-a, pokrenute inicijative prema Evropskoj komisiji i prema Ambasadorima i vojno-diplomatskim predstavnicima akreditiranim u BiH),
- upućena pisma Ministra odbrane BiH organima i institucijama na državnom i entitetskom nivou u cilju dobijanja pomoći i podrške procesu tranzicije i zbrinjavanja personala (sedam sigurnosnih agencija u BiH, entitetskim upravama civilne zaštite, 67 zaštitarskih agencija i svim načelnicima općina/opština u BiH),
- realizovane mjere i aktivnosti na smanjenju ukupnog broja lica kojima ističu ugovori (popuna upražnjenih formacijskih pozicija nastalih procesom penzionisanja, prekategorizacija vojnika u civilna lica i podoficire i podoficira u oficire, produženje ugovora o vojnoj službi za pojedine kritične vojno-evidencione specijalnosti i tako dalje),
- izvršena edukacija tranzicijskog personala i
- pokrenut proces uspostave saradnje sa drugim državnim i entitetskim organima, privrednim, obrazovnim, kulturnim i drugim subjektima na teritoriji BiH, regionalnim razvojnim agencijama, nevladinim organizacijama i potencijalnim donatorima sa ciljem osiguranja pomoći i podrške za buduće projekte zbrinjavanja personala.

Programom „Perspektiva“ personalu se osigurava jedinstvena institucionalna podrška organa i institucija svih nivoa i nudi savjetodavna, edukacijska i druga stručna pomoć definirana Programom,

sa ciljem da se primjenom različitih aktivnosti više organa i institucija, od državnog i entitetskog nivoa do nivoa lokalne uprave i samouprave, otpuštenom licu pomogne u što bržoj i lakšoj reintegraciji iz vojnog u civilni život, tako što će se iskoristiti raspoloživi resursi sistema, a finansijska sredstva, ukoliko ih bude, koristiće se samo onda kada je to nužno, odnosno kada se ponude održivi projekti za razvoj. Pomenuti Program uključuje informisanje o tržištu rada, malom i srednjem preduzetništvu, savjetovanje i pomoć u pronalaženju posla, pomoć u pokretanju vlastitog biznisa, pomoć u oblasti poljoprivrede, stručno usavršavanje i osposobljavanje do preuzimanja i zapošljavanja u druge organe i institucije.

Program „Perspektiva” predstavlja cjelovit, stručan i učinkovit program koji je izradilo MO BiH na temelju najboljih inozemnih iskustava i domaćih posebnosti i čija je svrha da pomogne otpuštenom personalu da uspješno nastavi svoju karijeru izvan Oružanih snaga BiH, to jest, u okruženju koje je bitno drugačije od vojnoga, a Program je na raspolaganju tokom cijelog perioda tranzicije: od trenutka prijema obavještenja - naredbe o prestanku vojne službe do ostvarenja druge karijere u civilnom okruženju.

Tranzicija kao trajan proces, odvijaće se, kao redovna aktivnost, i u narednim godinama, ali će biti relativno manjeg obima.

U skladu sa navedenim, Ministarstvo odbrane BiH želi upoznati sve pripadnike OS BiH sa važnim koracima i informacijama o pravima, obavezama i odgovornostima vojnih lica koja se nalaze u procesu tranzicije i otpusta, definiranim Pravilnikom o tranziciji i zbrinjavanju otpuštenog personala MO i OS BiH, broj: 10-02-3-1891-1/09 od 30.06.2009. godine:

- Uključivanje u Program – vrši se podnošenjem zahtjeva za uključivanje u Program tranzicije i zbrinjavanja „Perspektiva” na obrascu **LZ – 1**, koji se dobija u personalnoj službi svoje jedinice ili nadležnom regionalnom tranzicijskom centru,
- Obrazac LZ-1 podnosi se nadležnom RTC najranije 2 mjeseca prije prestanka vojne službe, odnosno najkasnije 30 dana od dana dobijanja obavijesti o prestanku radnog odnosa i isteku ugovora o vojnoj službi,
- Obrazac LZ-1 podnosi se isključivo putem nadležne vojne jedinice ili RTC-a u tri istovetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava nadležna vojna jedinica, drugi se daje podnosiocu, a treći se putem pretpostavljene vojne komande dostavlja Odsjeku za tranziciju personala MO BiH,
- Lice u tranziciji se smatra uključenim u Program tranzicije i zbrinjavanja ”Perspektiva” datumom zaprimanja obrasca LZ-1 u Odsjeku za tranziciju personala, a pojedinačni postupak tranzicije i zbrinjavanja započinje sa danom prijema popunjenog obrasca LZ-1 u Odsjeku za tranziciju personala, a završava s danom provedbe izabranog projekta pomoći u koji je osoba uključena, ali ne može trajati duže od tri godine,
- Odsjek za tranziciju personala razvija jedinstvenu bazu podataka o otpuštenim licima, koja se konstantno ažurira obradom i ažuriranjem ličnih, službenih i programskih podataka osoba uključenih u Program,
- Provođenje postupka tranzicije i zbrinjavanja sastoji se od:
 - prvog pojedinačnog razgovora,
 - motivacionih kurseva i tranzicijskih radionica,
 - drugog pojedinačnog razgovora,
 - potpisivanja pojedinačnog ugovora,
 - implementacije odabranog pojedinačnog projekta pomoći,

- Lica u tranziciji uključena u Program „Perspektiva“, ostvaruju svoja prava i obaveze u skladu sa odredbama Pravilnika i neposredno saraduju sa ovlaštenim licima nadležnog Regionalnog tranzicijskog centra po svim pitanjima vezanim za proces njihove tranzicije i zbrinjavanja, uključujući i pravovremenu dostavu svih neophodnih informacija u vezi eventualne promjene činjeničnog stanja i podataka evidentiranih na registracijskim obrascima LZ-1, uključujući podatke o promjeni adrese stanovanja, kontakt telefonima, promjeni imovnog stanja i slično,
- Licu u tranziciji dostupna su **oba obavezna** i samo **jedan odabirni** projekat tranzicije i zbrinjavanja,
- Ukoliko lice u tranziciji iz bilo kojih razloga ne iskoristi pravo registracije za Program tranzicije i zbrinjavanja u roku utvrđenom u članu 4. stav 2. Pravilnika ili u skladu sa ličnom odlukom ili iz nekih drugih neopravdanih razloga ne želi učestvovati u radu tranzicijske radionice ili provoditi druge obavezne radnje, gubi pravo na korištenje svih projekata pomoći definiranih Programom „Perspektiva“ i Pravilnikom.
- Ovlaštena lica nadležnog Regionalnog tranzicijskog centra obavezna su da lice u tranziciji pozovu na obavljanje prvog pojedinačnog razgovora najkasnije u roku od 45 dana od dana podnošenja zahtjeva LZ – 1,
- Motivacioni kursevi i tranzicijske radionice su obavezna priprema za sve osobe uključene u Program, a traju najduže tri (3) radna dana,
- Drugi pojedinačni razgovor sa registriranim licima u tranziciji koristi se da se lice u tranziciji odluči za jedan od ponuđenih pojedinačnih projekata pomoći i podnese zahtjev na obrascu LZ-2, nakon čega otpočinje proces odobravanja i njegove implementacije,

Pored navedenog, Regionalni tranzicijski centri dužni su pripadnicima OS BiH koji se nalaze u procesu tranzicije i otpusta ODMAH pružiti i sljedeće osnovne informacije:

- Informacije o uvjetima i rokovima prijavljivanja na biroa za zapošljavanje radi ostvarenja prava koja pripadaju nezaposlenim osobama (rok za prijavu je 30 od dana prekida vojne službe, priložiti potrebnu dokumentaciju radi ostvarenja prava nezaposlenih lica (novčana naknada u visini 40% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, odnosno 35-40% u Republici Srpskoj, u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa nezaposlene osobe na period zavisno od dužine radnog staža, doprinosi za zdravstveno i penzijsko osiguranje),
- informacije kako i gdje aktivno tražiti posao u određenoj zajednici lokalne uprave i samouprave (općine/opštine, kantoni/županije, agencije za rad i zapošljavanje, internet stranice „Posao.ba“, „Bolji posao.ba“ i mogućnostima zaposlenja,
- informacije o načinu i potrebnoj dokumentaciji za pokretanje sopstvenog biznisa,
- informacije o raspoloživim mogućnostima poslovnog savjetovanja, dodatne obuke i prekvalifikacije u određenoj zajednici lokalne uprave i samouprave,
- informacije o mogućnostima individualnog savjetovanja u traženju posla i razvoju vlastitih vještina, načinu izrade biografije (CV-a), procjeni vlastitih mogućnosti i vođenju intervjua sa poslodavcima,
- informacije o postojećim programima podrške pojedincima i registrovanim poslovnim subjektima na nivou lokalne uprave i samouprave (mogućnosti finansijske podrške, kreditne i poreske olakšice, obuka, seminari, konferencije, sajmovi i slično) i tako dalje.

U tom cilju, osoblje Odsjeka za tranziciju personala MO BiH i Regionalnih tranzicijskih centara u Sarajevu, Mostaru i Banja Luci već je preduzelo potrebne aktivnosti na obezbjeđenju institucionalne i vaninstitucionalne podrške i pomoći u svim lokalnim i regionalnim zajednicama - prebivalištima personala u tranziciji (općine, zavodi za zapošljavanje, regionalne administrativne zajednice, privredni subjekti, regionalne razvojne agencije, nevladine organizacije i tako dalje).

Moguće vrste pomoći i asistencije predviđene Programom „Perspektiva” su:

a) Obavezni projekti:

1. Projekat informisanja i medijske podrške i
2. Motivacioni kursevi – projekat tranzicijskih radionica.

b) Odabirni projekti:

1. Projekat informisanja o malom i srednjem preduzetništvu,
2. Projekat savjetovanja i pomoći pri pronalaženju posla,
3. Projekat kreditiranja poznatog poslodavca,
4. Projekat pomoći u oblasti poljoprivrede,
5. Projekat stručnog usavršavanja i osposobljavanja i
6. Projekat zapošljavanja kod dobavljača i poslovnih partnera MO.

Ova **Informacija** namijenjena je svim pripadnicima OS BiH, posebno personalu u tranziciji i pred otpustom, komandantima i komandirima komandi i jedinica OS BiH i rukovodiocima Regionalnih tranzicijskih centara u Sarajevu, Mostaru i Banja Luci i istom otpočinje proces neposredne tranzicije personala i implementacije Programa tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala ”Perspektiva”.

Za sve detaljnije informacije možete se u toku radnog vremena obratiti na sljedeće kontakt telefone MO i OS BiH:

- Odsjek za tranziciju personala MO BiH: 033/286-524, 033/286-694, 033/286-526 i 033/286-527
- Regionalni tranzicijski centar Sarajevo – Rajlovac: centrala 033/773-400 i 033/773-450
lokali: 3210, 3008 i 3240,
- Regionalni tranzicijski centar Mostar: 036/351-255 i 036/352-761 i
- Regionalni tranzicijski centar Banja Luka: 051/335-615 i 051/335-821

ili internet stranici MO BiH: www.mod.gov.ba

