

Bosna i Hercegovina
Ministarstvo odbrane/obrane



Босна и Херцеговина
Министарство одбране

P O L I T I K A

**TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA PREKOBROJNOG PERSONALA
MINISTARSTVA ODBRANE I ORUŽANIH SNAGA BOSNE I HERCEGOVINE**

Sarajevo, oktobar 2008. godine

SADRŽAJ

| | |
|---|----|
| I OPŠTE ODREDBE | 3 |
| 1. Svrha..... | 3 |
| 2. Cilj..... | 3 |
| 3. Primjenljivost..... | 3 |
| 4. Reference..... | 4 |
| II DEFINICIJA, CILJEVI I PRINCIPI TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA PREKOBROJNOG PERSONALA | 4 |
| 1. Definicija tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala..... | 4 |
| 2. Ciljevi institucija odbrane BiH u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala..... | 4 |
| 3. Principi tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala..... | 5 |
| III OBLICI TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA PREKOBROJNOG PERSONALA I ZADACI INSTITUCIJA ODBRANE..... | 6 |
| 1. Oblici tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala..... | 6 |
| 2. Zadaci institucija odbrane BiH u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala..... | 7 |
| IV TRANZICIJA I ZBRINJAVANJE PREKOBROJNOG PERSONALA..... | 8 |
| V OPŠTE SMJERNICE TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA PREKOBROJNOG PERSONALA..... | 9 |
| VI NADZOR, NADLEŽNOSTI I ODGOVORNOSTI..... | 9 |
| 1. Nadzor nad sprovođenjem Politike tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala..... | 9 |
| 2. Nadležnosti i odgovornosti | 10 |
| a) Ministar odbrane BiH | 10 |
| b) Zamjenici ministra odbrane BiH | 10 |
| c) Organizacijske jedinice Ministra odbrane BiH | 10 |
| d) Oružane snage BiH | 11 |
| VII ZAVRŠNE ODREDBE..... | 12 |
| 1. Ažuriranje Politike..... | 12 |
| 2. Stupanje na snagu | 12 |

Na osnovu člana 61. Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", broj: 32/02), člana 13. stav 1. tačke o) i z) i člana 15. tačka a) Zakona o odbrani Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 88/05), d o n o s i m

P O L I T I K U

TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA PREKOBROJNOG PERSONALA MINISTARSTVA ODBRANE I ORUŽANIH SNAGA BOSNE I HERCEGOVINE

I OPŠTE ODREDBE

1. Svrha

Svrha Politike tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala (u daljem tekstu: Politika) je sistemsko uređenje oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala Ministarstva odbrane Bosne i Hercegovine i Oružanih snaga Bosne i Hercegovine i aktivnosti koje u okviru iste realiziraju Ministarstvo odbrane Bosne i Hercegovine i Oružane snage Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: institucije odbrane BiH) sa civilnim organima i institucijama BiH i entiteta.

Funkcije i procesi koji sačinjavaju tranziciju i zbrinjavanje predstavljaju važan dio sveukupnog Sistema za upravljanje personalom MO BiH i OS BiH, zasnovanog na zaslugama.

2. Cilj

Cilj Politike je:

- a) definisanje ciljeva institucija odbrane BiH u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala, principa i oblika saradnje između institucija odbrane BiH i drugih državnih organa, zadataka institucija odbrane BiH i opštih smjernica i procedura za realizaciju aktivnosti u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- b) preduzimanje sistemskih mjera i aktivnosti za ispunjavanje zadataka i obaveza institucija odbrane BiH u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- c) izgradnja i jačanje sposobnosti institucija odbrane BiH za djelovanje u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala u skladu sa zahtjevima NATO interoperabilnosti, te stvaranje uslova za ispunjavanje definiranih Partnerskih ciljeva BiH i NATO u ovoj oblasti.

3. Primjenjivost

Politika se primjenjuje na institucije odbrane BiH. Kao i politika sistema za upravljanje personalom, ova politika se ne primjenjuje na državne službenike koji su regulisani Zakonom o državnoj službi u institucijama BiH.

4. Reference

Referentni normativni i drugi akti kojima se uređuju pitanja od značaja za tranziciju i zbrinjavanje prekobrojnog personala su:

- a) Zakon o odbrani BiH („Službeni glasnik BiH”, broj: 88/05),
- b) Zakon o službi u OS BiH („Službeni glasnik BiH”, broj: 88/05 i 53/07),
- c) Zakon o državnoj službi u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj: 19/02, 35/03, 04/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05),
- d) Zakon o radu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj: 26/04, 07/05, 48/05),
- e) Entiteetski zakoni o penzijskom, invalidskom i socijalnom osiguranju,
- f) Odluka Predsjedništva BiH o veličini, strukturi i lokacijama Oružanih snaga BiH (Odluka), broj: 01-011-1110-6/06 od 05.07.2006 godine, Odluka o izmjenama i dopunama Odluke, broj: 06-011-69-61/08 od 17.01.2008. godine i Odluka o dopuni Odluke, broj: 05-11-618-6/08 od 18.03.2008. godine,
- g) Politika sistema za upravljanje personalom u MO BiH i OS BiH broj: 10-02-3-3-5592/07 od 14.12.2007. godine,
- h) Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji MO BiH broj: 04-02-4045/06 od 28.07.2006. godine,
- i) Formacijske knjige OS BiH, propisane i odobrene u julu 2007. godine, izmjene i dopune Knjiga ličnih formacija komandi i jedinica OS BiH, akt broj: 06-03-15-1160/08 od 25.02.2008.godine.

II DEFINICIJA, CILJEVI I PRINCIPI TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA PREKOBROJNOG PERSONALA

1. Definicija tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala

Tranzicija i zbrinjavanje prekobrojnog personala obuhvata niz međusobno usaglašenih i koordiniranih mjera, radnji i postupaka koje preduzimaju institucije odbrane BiH, težišno Ministarstvo odbrane, u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala, pružanja pomoći i podrške aktivnostima civilnih organa i nevladinih institucija, kojim se rješavaju problemi personala koji će biti proglašen prekobrojnim tokom reforme institucija odbrane, a sa ciljem izvršenja zakonskih zadataka i davanja punog doprinosa izgradnji demokratskog civilnog društva.

2. Ciljevi institucija odbrane BiH u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala

Kao aspirant za punopravno članstvo u NATO-u, BiH se opredjelila za razvoj svog odbrambenog sistema u skladu sa zahtjevima NATO interoperabilnosti. Stoga je razvoj koncepta tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala institucija odbrane BiH jedan od težišnih zadataka na putu u punopravno članstvo.

Osnovni cilj politike tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala je da u budućnosti izgradi sveobuhvatan i koherentan pristup zbrinjavanju prekobrojnog personala kroz prelazak iz vojnog u civilni život i omogućiti izgradnju i unaprijeđenje kapaciteta institucija odbrane BiH da u saradnji da drugim državnim organima i organima entiteta upravljaju cjelokupnom šemom zbrinjavanja prekobrojnog personala tokom reforme odbrane i u svakom budućem smanjenju.

U skladu sa navedenim, osnovni ciljevi institucija odbrane BiH u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala su:

- a) razvoj programa zbrinjavanja kojima će se obezbjediti adekvatno zbrinjavanje prekobrojnog personala i efikasan sistem kvalitativne i kvantitativne popune institucija odbrane u budućnosti najboljim kadrovima uvođenjem modela predvidive vojne karijere,
- b) pružanje pravovremene i adekvatne pomoći civilnim organima u reintegraciji prekobrojnog personala institucija odbrane u civilni život,
- c) afirmacija institucija odbrane BiH kroz pružanje doprinosa ukupnom razvoju civilnog demokratskog društva i obezbeđenje pune transparentnosti programa zbrinjavanja,
- d) razvoj spoznaje o radnim sposobnostima pripadnika institucija odbrane BiH u javnosti, sa težištem na potencijalnim poslodavcima i
- e) obezbeđenje adekvatnih finansijskih preduslova za realizaciju programa zbrinjavanja prekobrojnog personala.

3. Principi tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala

Jedan od osnovnih preduslova za efikasno i uspješno planiranje i ostvarivanje ciljeva institucija odbrane BiH u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala jeste prihvatanje i pridržavanje principa sa ciljem postizanja NATO interoperabilnosti.

To se odnosi na prihvatanje i pridržavanje sljedećih principa:

a) Princip jedinstva napora

Sprovođenje politike tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala će pratiti jedinstvena podrška institucija Bosne i Hercegovine, entiteta, kantona/županija i opština. Jedinstvo podrške obezbjediće se preko Ministarstva odbrane i Komisije za odbranu i sigurnost Parlamentarne Skupštine Bosne i Hercegovine.

Prekobrojni pripadnici institucija odbrane BiH predstavljaju državni resurs kvalifikovanog i iskusnog kadra, te je u interesu BiH da se taj kadar stavi u funkciju razvoja društva.

b) Princip zakonitosti i poštovanja propisanih kriterija

Zbrinjavanje prekobrojnog personala vršiće se u skladu sa odredbama Zakona o odbrani BiH i Zakona o službi u OS BiH i podzakonskih propisa kojima će biti uređena ova oblast, a što podrazumjeva bezuslovno poštovanje propisa i utvrđenih kriterija za određivanje lica koja su prekobrojna i ostvarivanje prava u oblasti njihovog zbrinjavanja.

Jedino zakonit i otvoren postupak može obezbjediti povjerenje lica koja su prekobrojna u organe i institucije koji donose odluke u kadrovskoj oblasti i institucije koje sprovode sadržaje programa. Ovaj princip podrazumjeva i **princip jednakosti i pravednosti** u pristupu svakom pojedincu.

c) Princip ravnopravnosti

Svi pripadnici institucija odbrane BiH pod istim uslovima su dostupni za ostanak u službi, odnosno za prestanak službe. Sva otpuštena lica iste kategorije kojima služba prestaje u

istovjetnim uslovima imaju ravnopravan status u pogledu dostupnosti oblika zbrinjavanja predviđenih programom.

U istim uslovima, svim licima će se obezbjediti mogućnost izjašnjavanja o tome koje oblike zbrinjavanja žele koristiti.

d) Princip rangiranja

Postupak određivanja lica koja su prekobrojna vršiće se na osnovu jedinstvenih rang-lista pripadnika institucija odbrane BiH sačinjenih po kategorijama.

e) Princip transparentnosti

Informacije o sadržajima programa zbrinjavanja, toku i načinu njegovog sprovođenja biće dostupne svim zainteresovanim licima i organizacijama. Blagovremeno i tačno obavještanje o fazama sprovođenja programa, kriterijima, pravima i načinu njihovog ostvarivanja bitan je preduslov za uspjeh programa. Među učesnicima će se redovno razmjenjivati informacije o toku realizacije sadržaja programa.

f) Princip povjerenja

Kod učesnika u realizaciji sadržaja programa razvijaće se uzajamno povjerenje u pravilnost radnji i postupaka koje realizuju. Povjerenje će se zasnivati na blagovremenoj i potpunoj informisanosti o aktivnostima svih učesnika o toku realizacije sadržaja programa.

g) Princip materijalne podrške

Podrazumjeva blagovremeno obezbjeđenje finansijskih i drugih materijalnih preduslova za realizaciju sadržaja programa. Neophodno je obezbjediti materijalnu podršku u skladu sa potrebama koje su postavljene dinamikom realizacije programa, što podrazumjeva, po potrebi, i korigovanje planova otpusta prekobrojnog personala u mjeri raspoloživih materijalnih sredstava za zbrinjavanje tog personala. Za ovaj program je potrebno formirati poseban fond, iz kojeg će se sredstva trošiti isključivo za realizaciju planiranih sadržaja zbrinjavanja prekobrojnog personala.

III OBLICI TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA PREKOBROJNOG PERSONALA I ZADACI INSTITUCIJA ODBRANE

1. Oblici tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala

U cilju izvršavanja zakonskih zadataka i dodijeljenih misija, institucije odbrane BiH saraduju i koordiniraju aktivnosti sa nadležnim domaćim institucijama, međunarodnim organima, nevladinim organizacijama i stanovništvom, dajući znatan doprinos stabilnosti i razvoju civilnog demokratskog društva.

Kao članica NATO programa Partnerstvo za mir i aspirant za punopravno članstvo u NATO, BiH želi dodatno razvijati osnovne pretpostavke tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala i prilagoditi ih normama i uobičajenim praksama zemalja članica NATO-a u ovoj oblasti.

Zbrinjavanje prekobrojnog personala institucija odbrane BiH u neposrednoj je vezi sa prestankom službe u MO i OS BiH.

Zakon o službi u oružanim snagama utvrđuje sljedeće uslove prestanka službe za profesionalna vojna lica:

- a) istekom ugovorenog roka o prijemu na službu, ako se ugovor ne produži,
- b) zbog trajne zdravstvene nesposobnosti za vojnu službu,
- c) zbog ograničene sposobnosti, kada profesionalno vojno lice ne prihvati premještaj uzrokovan izmjenjenim sposobnostima,
- d) istekom vremena raspolaganja u skladu sa članom 145. ovog zakona,
- e) ako pet dana uzastopno neopravdano izostane sa dužnosti ili sedam dana u toku godine sa prekidima,
- f) ako je ocjenjeno konačnom ocjenom „loš“,
- g) ako je tri puta uzastopno ocjenjeno ocjenom „potrebno osposobljavanje“,
- h) zbog disciplinske kazne oduzimanja čina,
- i) zbog disciplinske kazne gubitka službe,
- j) ako je pravosnažno osuđeno na bezuslovnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci,
- k) sporazumno,
- l) na osnovu ličnog zahtjeva,
- m) ako je u vrijeme prijema na službu postojala smetnja za prijem, koju je profesionalno vojno lice prikrivalo,
- n) sticanjem uslova za penziju,
- o) smrću.

Otpuštanje kao posljedica prekobrojnosti zaposlenih spada u kategoriju prestanka službe u skladu sa Zakonom o službi u OS BiH. Pri tome, za ovaj program ciljna grupa personala su ona lica kojima služba prestaje a da pri tome ne mogu ostvariti pravo na penziju.

2. Zadaci institucija odbrane BiH u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala

Zadaci Ministarstva odbrane u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala su:

- a) upravljanje cjelokupnim programom zbrinjavanja prekobrojnog personala institucija odbrane,
- b) upravljanje i koordinacija rada regionalnih centara,
- c) upućivanje lica u regionalne centre i praćenje i kontrola procesa zbrinjavanja,
- d) izrada godišnjih smjernica za zbrinjavanje prekobrojnog personala,
- e) koordinacija između institucija odbrane BiH i ostalih institucija uključenih u proces zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- f) planiranje i programiranje poslova zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- g) upravljanje procesom zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- h) kontrola cjelokupnog procesa zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- i) prikupljanje, obrada i distribucija podataka od interesa za program u cjelini,
- j) izvještavanje o toku realizacije programa,
- k) stručna pomoć radu komisija za izbor lica za otpuštanje ili zadržavanje u službi u OS BiH.

Ministarstvo odbrane će preko regionalnih centara obezbjediti:

- a) blagovremenu i potpunu evidenciju o prekobrojnim licima u bazama podataka,
- b) neposrednu vezu sa prekobrojnim licima,
- c) potpuno informisanje prekobrojnih lica o načinima zbrinjavanja i njihovim sadržajima, kao i pravima i mogućnostima svakog pojedinca,
- d) realizaciju motivacionih kurseva,
- e) pružanje savjetodavnih usluga u izboru karijere i pripremi za novi posao,
- f) ostvarivanju kontakata sa potencijalnim poslodavcima,
- g) pripremu dokumenata za novi posao,
- h) pripremu za samostalnu privrednu djelatnost,
- i) pripremu za upućivanje i upućivanje na prekvalifikaciju,
- j) stalno praćenje i kontinuiranu pomoć prekobrojnim licima do njihovog zaposlenja.

Ministarstvo odbrane će razviti i sprovesti efikasan sistem informisanja o programu zbrinjavanja i razviti jedinstvenu strategiju medijske podrške i promocije programa i njegovih sadržaja.

Finansijska sredstva za realizaciju ove politike i programa zbrinjavanja obezbjediće se iz budžeta institucija BiH i pomoći donatora.

Ministarstvo odbrane će obezbjediti konstantnu i efikasnu kontrolu realizacije programa zbrinjavanja i korišćenja finansijskih sredstava i pripremati izvještaje o finansijskim aspektima realizacije programa.

Ministarstvo odbrane će, preko Zajedničkog štaba OS BiH, obezbjediti blagovremeno i potpuno informisanje pripadnika OS BiH o programu i njegovim sadržajima, tokovima i narednim planovima realizacije, konstantnu ažurnost podataka pripadnika OS BiH u bazama podataka, organizacijsku i logističku podršku regionalnim centrima tokom realizacije programa i uspostavljanje i koordinaciju rada odgovarajućih komisija za formiranje rang-lista pripadnika OS BiH i izdvajanje prekobrojnog personala.

Zajednički štab OS BiH će izraditi posebne kriterije za profesionalnu vojnu službu za svaki rod, odnosno službu i specijalnost, saglasno njihovoj namjeni i zadacima. Zajednički štab će obezbjediti blagovremeno saopštavanje odluka licima koja su prekobrojna, neposredno, preko pretpostavljenih starješina ranga komandanta puka-brigade ili višeg.

IV TRANZICIJA I ZBRINJAVANJE PREKOBROJNOG PERSONALA

Vrijeme između određenog datuma razrješenja pojedinca i stvarnog datuma razrješenja definiše se kao period tranzicije. Tokom ovog perioda tranzicije postoji nekoliko ključnih koraka potrebnih za usklađenost sa sistemom za upravljanje karijerom zasnovanog na zaslugama. Razrješenje označava kraj profesionalne vojne službe pojedinca i treba biti u skladu sa utvrđenim datumom. Tranzicija podrazumjeva period vremena od kada osoba dobije zakazan datum odlaska iz vojne službe do datuma razrješenja.

Opšte smjernice ove politike pružaju podršku procedurama koje će osigurati da se tranzicija iz službe sprovodi na organiziran način. Ove procedure osiguravaju da personal koji će biti razriješen iz OS BiH ima dovoljno informacija o civilnom zaposlenju, obrazovnim mogućnostima, beneficijama, kao i druge smjernice koje će pomoći što boljem povratku u civilni život.

Programi podrške prekobrojnim licima kojima služba prestaje bez prava na penziju su:

- Program informisanja i medijske podrške,
- motivacioni kursevi,
- program informisanja o malom i srednjem preduzetništvu,
- program savjetovanja i pomoći pri pronalaženju posla,
- program redovnih otpremnina,
- program kreditiranja poznatog poslodavca,
- program posebnih otpremnina u svrhu samozapošljavanja,
- program osposobljavanja,
- program zapošljavanja kod dobavljača i poslovnih partnera MO,
- program ustupanja vojnih objekata za privrednu djelatnost.

V OPŠTE SMJERNICE TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA PREKOBROJNOG PERSONALA

Tranzicija i razriješenje personala funkcioniše kao glavna komponenta sistema za upravljanje personalom.

Izbor prekobrojnog personala je rezultat primjene propisa za upravljanje personalom zasnovanih na zaslugama.

Personal koji ispunjava uslove za nastavak službe u OS BiH, a traži sporazumno razrješenje ili razriješenje na lični zahtjev mora biti informisan o beneficijama nastavka službe. Potrebno je preduzeti sve mjere kako bi se zadržao najkvalifikovaniji personal.

Dobrovoljna i nedobrovoljna razrješenja smatraju se važnim dijelom sistema o upravljanju karijerom personala. Izuzetak je kada se personal kategorizuje kao prekobrojan zbog izmjena u strukturi i velični oružanih snaga ili drugih zakonskih aktivnosti koje rezultiraju viškom personala radi potreba službe. Aktivnosti koje treba primjenjivati za ovu kategoriju personala su sastavni dio ove politike, ali mogu biti regulisana i posebnim procedurama koje će se odnositi isključivo na strukturalne izmjene u OS BiH.

VI NADZOR, NADLEŽNOSTI I ODGOVORNOSTI

1. Nadzor nad sprovođenjem Politike tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala

Ministar odbrane Bosne i Hercegovine vrši nadzor nad svim aspektima sprovođenja ove Politike u institucijama odbrane BiH, odobrava Politiku i izdaje direktive za njeno ažuriranje.

Zamjenici ministra odbrane iz svoje nadležnosti vrše nadzor nad implementacijom Politike u institucijama odbrane BiH.

2. Nadležnosti i odgovornosti

a) Ministar odbrane BiH

U skladu sa svojim zakonskim nadležnostima, ministar odbrane BiH:

1. donosi procedure za odobravanje procesa tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala,
2. donosi neophodne odluke i uputstva iz oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala,
3. uspostavlja strateško planiranje tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala,
4. donosi odluke o odobrenju angažovanja resursa Oružanih snaga BiH i institucija odbrane BiH na tranziciji i zbrinjavanju prekobrojnog personala,
5. donosi Politiku, naređuje ažuriranje iste i vrši nadzor nad svim aspektima tranzicije i zbrinjavanja personala u MO i OS BiH i
6. odobrava Program tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala i
7. obezbjeđuje efikasnu kontrolu realizacije programa tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala.

b) Zamjenici ministra odbrane BiH

Zamjenici ministra odbrane BiH imaju nadležnosti i odgovornosti nad implementacijom Politike u institucijama odbrane BiH u skladu sa svojim zakonskim nadležnostima i odgovornostima.

c) Organizacijske jedinice Ministarstva odbrane BiH

U oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala organizacijske jedinice Ministarstva odbrane BiH, u međusobnoj koordinaciji i koordinaciji sa Zajedničkim štabom Oružanih snaga BiH, imaju sljedeće nadležnosti i odgovornosti:

Sektor za upravljanje personalom osigurava usklađenost Politike sa usvojenim politikama u odbrambenom sistemu BiH i zahtjevima NATO interoperabilnosti, te osigurava pregled, pripremu i ažuriranje Politike, razvija i implementira program tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala i upravlja personalnim resursima u institucijama odbrane BiH u skladu sa zahtjevima NATO interoperabilnosti.

U tom smislu, Sektor za upravljanje personalom sprovodi sljedeće aktivnosti:

- a) priprema prijedloge personalnih odluka iz oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- b) priprema politiku o tranziciji i zbrinjavanju prekobrojnog personala,
- c) priprema i izrađuje program tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- d) brine o uspostavi i funkcionisanju neophodnih kapaciteta za potrebe tranzicije i zbrinjavanja personala,
- e) upravlja cjelokupnim programom zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- f) upravlja i koordinira radom regionalnih centara,
- g) izrađuje godišnje smjernice za zbrinjavanje prekobrojnog personala,
- h) informiše lica koja su u višku o propisanim načinima zbrinjavanja i njihovim sadržajima, kao i pravima i mogućnostima svakog pojedinca,
- i) pruža savjetodavne usluge u izboru karijere i pripremi za novi posao,

- j) izrađuje i uspostavlja zahtjeve izvještavanja, kao i različite statističke metode u cilju ocjenjivanja efikasnosti sistema o tranziciji i zbrinjavanju prekobrojnog personala u OS BiH,
- k) preduzima potrebne mjere medijske prezentacije sistema tranzicije i zbrinjavanja personala.

Sektor za nabavku i logistiku obezbjeđuje logističku podršku programa tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala.

U tom smislu, Sektor za nabavku i logistiku:

- a) vrši nabavke neophodnih materijalno-tehničkih sredstava za izvršenje Programa tranzicije i zbrinjavanju prekobrojnog personala i nabavku potrebne opreme i sredstava za rad regionalnih centara,
- b) obavlja i druge poslove neophodne za podršku realizaciji programa tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala.

Sektor za finansije i budžet obezbjeđuje finansijsku podršku programa tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala.

U tom smislu, Sektor za finansije i budžet:

- a) planira i osigurava budžetska sredstva za izvršenje programskih i planskih aktivnosti iz oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- b) vrši kontrolu realizacije odobrenih budžetskih sredstava za izvršenje programskih i planskih aktivnosti iz oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- c) priprema godišnji i periodične izvještaje o realizaciji utroška planiranih budžetskih sredstava za potrebe tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala.

Ured za odnose sa javnošću:

- a) obezbjeđuje realizaciju aktivnosti medijske prezentacije iz oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala i
- b) vrši promociju aktivnosti institucija odbrane i drugih institucija BiH u ovoj oblasti.

d) Oružane snage BiH

Zajednički štab Oružanih snaga BiH razvija i implementira sistem upravljanja personalnim resursima u Oružanim snagama BiH, implementira politike Ministarstva odbrane BiH iz oblasti upravljanja personalom, te sudjeluje u pripremi i ažuriranju istih.

U oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala Zajednički štab Oružanih snaga BiH ima sljedeće nadležnosti i odgovornosti:

- a) izrađuje potrebne kriterijume za profesionalnu vojnu službu na osnovu kojih će se vršiti izbor lica za profesionalnu vojnu službu,
- b) priprema i nadgleda izvršenje naredbi u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- c) vrši izradu konceptualnih i planskih dokumenata i procedura potrebnih za izvršavanje zadataka u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala,
- d) sudjeluje u izradi i ažuriranju Politike,
- e) pruža savjete i pomoć podređenim komandama u cilju poboljšanja sistema o tranziciji i razrješenja personala u OS BiH,

- f) priprema i ažurira personalnu bazu podataka OS BiH koji sadrže podatke o uzrocima dobrovoljnog i nedobrovoljnog razrješenja personala u OS BiH,
- g) upravlja svim fazama procedura koje su neophodne za podršku procesu razrješenja personala u OS BiH,
- h) informiše lica koja su u višku o propisanim načinima zbrinjavanja i njihovim sadržajima, kao i pravima i mogućnostima svakog pojedinca.

Ostale organizacijske jedinice Ministarstva odbrane BiH i komande i jedinice Oružanih snaga BiH iz svoje nadležnosti sudjeluju u implementaciji politike tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala.

VII ZAVRŠNE ODREDBE

1. Ažuriranje Politike

Ministarstvo odbrane BiH će pratiti primjenu i provođenje utvrđene politike u oblasti tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala i po potrebi vršiti usklađivanje i ažuriranje iste.

2. Stupanje na snagu

Politika stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 10-02-3-5627 /08
Sarajevo, 07.10.2008. godine

