



**АКЦИОНИ ПЛАН МИНИСТАРСТВА ОДБРАНЕ БОСНЕ И
ХЕРЦЕГОВИНЕ ЗА ПРЕВЕНЦИЈУ КОРУПЦИЈЕ ЗА ВРИЈЕМЕ
ТРАЈАЊА ПАНДЕМИЈЕ „COVID 19“**

2020. година

САДРЖАЈ

I ПОГЛАВЉЕ - УВОД	2
II ПОГЛАВЉЕ - Ризици и изазови.....	3
III ПОГЛАВЉЕ - Механизми координације и консултација	4
IV ПОГЛАВЉЕ – АКЦИОНИ ПЛАН МО БиХ ЗА ПРЕВЕНЦИЈУ КОРУПЦИЈЕ ЗА ВРИЈЕМЕ ТРАЈАЊА ПАНДЕМИЈЕ „COVID 19“.....	6
V ПОГЛАВЉЕ – ЗАВРШНИ ДИО.....	9
А. Комуникацијска стратегија	9
В. Будуће активности	10
С. Листа скраћеница	11
D. Референтни документи	12

I ПОГЛАВЉЕ - УВОД

Акциони План Министарства одбране Босне и Херцеговине за превенцију корупције за вријеме трајања пандемије „COVID 19“. (у даљем тексту: Акциони план) је алат који омогућава министарству одбране Босне и Херцеговине (у даљем тексту: МО БиХ) процјену стања, дизајнирање и имплементацију специфичних мјера за кориговање идентификованих пропуста у области професионализма, етике, интегритета и ризика од корупције у одбрамбеном сектору у вријеме трајања пандемије „COVID 19“. Специфичне активности, јасно идентификовани носиоци и рокови, уз показатеље успјешне имплементације, ће бити системски обухваћени с циљем јачања интегритета и смањења ризика од корупције и других облика непрофесионалног понашања како би се подigli етички стандарди и принципи доброг управљања у одбрамбеном сектору у вријеме трајања пандемије „COVID 19“.

Уважавајући одредбе Стратегије за борбу против корупције 2015 - 2019. и припадајућег акционог плана, МО БиХ је у протеклом периоду предузело активности којима би се испуниле обавезе које су регулисане наведеним документом. Водећи се потребом да питање изградње интегритета, превенције и борбе против корупције не само у вријеме пандемије и других несрећа, треба континуирано водити, те бити ријешено системски, Министарство одбране БиХ у оквиру јачања интегритета и опће превенције и борбе против корупције у складу са Политиком изградње интегритета, смањења ризика и борбе против корупције у МО БиХ и ОС БиХ од 30.12.2013. године (у даљем тексту: Политика) подузело је низ мјера и активности у циљу јачања интегритета и превенције и борбе против корупције у МО и ОС БиХ, које свакако индиректно али и директно осигуравају и превенцију и борбу против корупције у одбрамбеном сектору и у вријеме трајања пандемије „COVID 19“. Министарство одбране је донијело и успјешно водило активности из Плана интегритета и борбе против корупције Министарства одбране Босне и Херцеговине за период 2015. - 2019. година, што је резултирало и изузетно високим степеном реализације активности и постављених циљева из предметног плана.

Министарство одбране БиХ и даље показује своју опредјељеност да у континуитету настави провођење активности у области јачања интегритета и превенције и борбе против корупције, јер су тијела која су формирана од стране министра одбране у складу са Политиком тј. Експертна група и Одбор за интегритет МО БиХ већ израдили нацрт новог Плана интегритета 2020-2024 и исти ће се одобрити након усвајања нове Стратегије од стране Савјета министара Босне и Херцеговине.

У протеклом периоду, МО БиХ је такође препознало значај који Сјеверноатлански савез посвећује иницијативи изградње интегритета у одбрамбеном и безбједносном сектору. Овај програм обезбјеђује државама учесницама практичну помоћ у јачању интегритета, транспарентности и одговорности те смањује ризике од корупције у одбрамбеном сектору. Иако је МО БиХ активан учесник ове иницијативе од када је она успостављена, а имајући у виду потешкоће с којима се сусреће, појачана су настојања МО БиХ у јачању интегритета и професионализма која се огледају и у великом броју презентираних добрих пракси МО БиХ из области јачања интегритета на локалном и регионалом, тј. међународном плану. Тако се поред осталог приступило НАТО процесу самопроцјене изградње интегритета у одбрамбеном сектору. Као резултат, НАТО HQ из Брисела је крајем септембра 2014. године доставио у МО БиХ коначан извјештај („Самопроцјена изградње интегритета – Извјештај о колегијалној оцјени Босне и Херцеговине“) о статусу интегритета који је заснован на анализи одговора МО БиХ на стандардизовани етички и интервју/разговорни који је у марту 2014. г. створили

тим NATO HQ водио са кључним особљем МО БиХ и ОС БиХ, као и са представницима појединих институција и агенција БиХ, те невладиних организација.

У фебруару 2019.године извршена је завршна ревизија проведених препорука од стране представника NATO HQ из Брисела и констатовано је да је МО БиХ од 30 препорука добијених од стране NATO HQ у потуности реализирало 26 препорука, три препоруке имају континуиран карактер а 1 препорука није примјењива за ОС БиХ јер се односи на провођење нанавки у опреацијама колективне сигурности, имајући у виду да ОС БиХ не проводе јавне набавке у ОПМ.

У оквиру Програма реформи који је Предсједништво БиХ усвојило у новембру 2019.године у оквиру истог је у области јачања интегритета наведено 11 активности које проводи Генерални инспекторат МО БиХ у сардњи са ОЈ МО и ЗШ ОС БиХ.

Упоредо са наведеним МО БиХ је успјешно реализирало пројекат процјене ризика од корупције за радна мјеста у МО БиХ и донијело 264 мјера за умањење предметног ризика. Кроз четири циклуса контроле провођења наложених мјера и са коначном контролом проведеном у јануару 2020.године констативно је да је преко 80% свих наложених мјера у периоду 2018-2019.година реализирано. Све наведене и друге мјере и активности су заправо претпоставка за ефикасније провођење функција па тако и мјера превенције и борбе против корупције и у вријеме пандемије.

Због свега наведеног, а са циљем свеобухватног приступа, важно је истаћи да су у овај Акциони план значајно уграђене обавезе из доктринарних и нормативних аката којима је уређено функционирање МО и ОС БиХ, те активности које је МО БиХ у континуитету наставља проводити у складу са резултатима имплементације Плана интегритета за период 2015-2019. Такођер Акциони план обухвата и препоруке АПИК али и друге препоруке организацијских јединица МО БиХ.

II ПОГЛАВЉЕ - РИЗИЦИ И ИЗАЗОВИ

Стратегија за борбу против корупције 2015-2019 исказује чињеницу да је сваки реформски процес, а посебно борба против корупције, сложен и захтјеван процес којег прате препреке за постизање потребних учинака. Како би се смањило њихов утицај у провођењу активности и у вријеме пандемије, потребно је отклонити слједеће препреке које могу утјецати на успјешно провођење мјера које осигуравају и превенцију и борбу против корупције у одбрамбеном сектору и у вријеме трајања пандемије „COVID 19“:

- a) Без жеље и одлучности доносилаца одлука на политичком и административном нивоу не може се очекивати предузимање конкретних и ангажираних мјера у борби против корупције, јер ће оне или изостати или бити кампањске и селективне;
- b) Без одговарајућег знања, вјештина, и у оквиру прописа, слободе поступања субјеката провођења против комплексног феномена као што је корупција, борба против ње не може бити ефикасна и дати потребне резултате;
- c) Без довољне посвећености свих носилаца активности за провођење Акционог плана, нарушава се и цјеловитост комплексног система за борбу против корупције, што ће неизбјежно утјецати на постигнуте ефекте њиховог рада;
- d) Мањак финансијских и других ресурса неопходних за квалитетну борбу против корупције озбиљно утјече на капацитет система за борбу против корупције и онемогућава провођење захтјевнијих мјера које су важне за њено спречавање и у вријеме пандемије;
- e) Ни најбоље предвиђене антикорупцијске политике и мјере у Акционом плану

фрагментирано и без довољно систематичних активности и координације субјеката провођења;

- f) Борба против корупције па тако и у вријеме пандемије не може бити потпуна и ефикасна без свијести јавности о штетним посљедицама које корупција наноси друштву и појединцу, као основа за повећану спремност да грађани захтијевају и подрже антикорупцијске активности и активно учествују у њима;
- g) Што је корупција више присутна, то је већа жеља грађана да она буде спријечена. Очекују се брзи ефекти за што краће вријеме, што може резултирати нестрпљивошћу и смањивањем подршке јавности антикорупцијским мјерама и активностима.

III ПОГЛАВЉЕ - МЕХАНИЗМИ КООРДИНАЦИЈЕ И КОНСУЛТАЦИЈА

За успјешно провођење Акционог плана, као ефикасног алата за превенцију и борбу против корупције, битно је обезбједити одговарајуће унутрашње и вањске механизме координације и консултација, као и укључити све факторе од којих ће имплементација министрових намјера зависити.

А-Интерни

Документ Политика изградње интегритета, смањења ризика и борбе против корупције у МО БиХ и ОС БиХ је квалитетан оквир који:

- успоставља опште захтјеве и смјернице за изградњу интегритета, превенцију, смањење ризика и борбу против корупције,
- дефинише надлежности МО БиХ и ОС БиХ у погледу изградње интегритета, превенције, смањења ризика и борбе против корупције,
- утврђује методе и начине изградње интегритета, имплементације превентивних мјера и борбе против корупције.

Такође, Политика је успоставила организацијску, оперативну и руководну/командну основу за изградњу интегритета, превенцију, смањење ризика и борбу против корупције у МО БиХ и ОС БиХ. Иста се примјењује на сва именована лица, државне службенике, запосленике, цивилна лица, војна лица и кадете који су именовани или распоређени на дужности у МО БиХ и ОС БиХ, те лица која су по било којем основу ангажирана за потребе МО БиХ и ОС БиХ.

Одбор за изградњу интегритета и борбу против корупције (у даљем тексту: Одбор) успостављен је са циљем давања смјерница и надгледања provedбе политике. У састав Одбора улазе: Замјеник министра одбране, предсједавајући; Секретар МО БиХ, замјеник предсједавајућег; Генерални инспектор МО БиХ, члан; Замјеник начелника Заједничког штаба ОС БиХ, члан; Помоћник министра за обавјештајно-безбједносне послове, члан, потребан број других чланова како би се обезбједила прописана заступљеност и административни тим (координатор и технички секретар).

Одбор надгледа провођење Политике и даје приједлоге министру одбране за изградњу интегритета, смањења ризика и борбу против корупције у МО БиХ и ОС БиХ. Одбор се састаје по потреби, а најмање једном сваких шест мјесеци.

Експертна група за имплементацију Политике (у даљем тексту: Експертна група) успостављена је са циљем свеобухватног планирања, припреме и provedбе Политике. Чланови Експертне групе су по један представник свих организацијских јединица МО БиХ и три представника Заједничког штаба ОС БиХ. Експертном групом предсједава представник Генералног инспектората МО БиХ, а замјеник предсједавајућег је

Експертна група анализира стање у области изградње интегритета, смањења ризика и борбе против корупције, те предлаже Одбору конкретне мјере унапрјеђења стања из ове области. Експертна група се састаје по потреби, а најмање једном свака три мјесеца.

На свим нивоима управљања, командовања и контроле, обавезно је предузимање дисциплинских и других мјера против носилаца коруптивних и других негативних појава које нарушавају интегритет МО БиХ и ОС БиХ. Предузимање наведених мјера обавезно је и против лица која пропусти да предузму потребне мјере и радње са циљем спрјечавања коруптивних и других негативних активности у МО БиХ и ОС БиХ.

Политиком су дефинисане одговорности МО БиХ у цјелини и организацијских јединица МО БиХ.

Између осталих задатака у политици је наведено да Организацијске јединице МО БиХ:

- a) Активно учествују у свеукупној имплементацији, прегледу и ажурирању Политике,
- b) активно учествују у изради и провођењу акционог плана за превенцију корупције у МО БиХ и ОС БиХ, укључујући међусобну сарадњу организацијских јединица МО БиХ и ОС БиХ,
- c) учествују у активностима, догађајима и обавезама које МО БиХ има у погледу изградње интегритета, превенције, смањења ризика и борбе против корупције, (на тај начин и превенције и борбе против корупције у вријеме пандемије)
- d) одређују лице за контакт за питања из домена ове политике, која ће уједно бити члан Експертне групе за имплементацију Политике,
- e) врше процјену стања, планирају и проводе мјере и активности на интерном нивоу, са циљем изградње интегритета, превенције, смањења ризика и борбе против корупције.

Б-Екстерни

Када је у питању спољни аспект координације и консултација с циљем провођења плана интегритета уопште, МО БиХ остварује сарадњу са институцијама и организацијама у БиХ и међународним организацијама које се баве питањима изградње интегритета, смањења ризика и борбе против корупције.

Сарадња у БиХ се остварује са: Заједничком комисијом за одбрану и безбједност Парламенратне скупштине БиХ, Парламентарним војним повјереником и Агенцијом за превенцију корупције и координацију борбе против корупције, као и другим домаћим институцијама и организацијама, укључујући и невладин сектор.

Сарадња са међународним организацијама се остварује са: НАТО, ЕУ, ЕУФОР, OSCE, УН, УНДП, као и са другим међународним организацијама и агенцијама, укључујући сарадњу са невладиним организацијама, као и партнерским земљама. Стога предметна сарадња представља реалан оквир и за подузимање мјера у области превенције и борбе против корупције и у вријеме пандемије.

**IV ПОГЛАВЉЕ –АКЦИОНИ ПЛАН МО БиХ ЗА ПРЕВЕНЦИЈУ
КОРУПЦИЈЕ ЗА ВРИЈЕМЕ ТРАЈАЊА ПАНДЕМИЈЕ „COVID 19“**

1. Информисање запослених				
р/б	Активност	Носилац активности	Сарађује	Рок/Индикатор имплементације
1.1	Провођење правовременог информисања запослених у МО БиХ о значају и обавези провођења свих прописаних мјера за вријеме трајања пандемије COVID 19	Канцеларија за односе с јавношћу у сарадњи са ОЈ МО БиХ и ЗШ ОС БиХ	По потреби и свакодневно	Број достављених/објављених информација у медијима или путем web странице МО БиХ
2. Надзор и контрола обезбјеђења финансијских и материјалних донација, подстицаја и помоћи				
р/б	Активност	Носилац активности	Сарађује	Рок/Индикатор имплементације
2.1	Дефинисати и јавно објавити критерије за додјелу донација и помоћи у МО и ОС БиХ	Канцеларија за односе с јавношћу	Све ОЈ МО и ЗШ ОС БиХ који су у току пандемије COVID 19 координирале и вршиле пријем и додјелу донација, подстицаја и помоћи одмах по пријему достављају информацију у Канцеларија за односе с јавношћу	Континуирано за вријеме трајања пандемије COVID 19
2.2.	Јавно објављивати податке о добијеним финансијским и материјалним средствима	Канцеларија за односе с јавношћу	Све ОЈ МО и ЗШ ОС БиХ који су у току пандемије COVID 19 координирале и вршиле пријем и додјелу донација, подстицаја и помоћи одмах по пријему достављају информацију у Канцеларија за	Континуирано за вријеме трајања пандемије COVID 19

			јавношћу	
2.3.	Вршити контроле добијених донација, подстицаја и помоћи са циљем идентификовања евентуалних злоупотреба	Генерални инспекторат МО БиХ, Сектор за финансије и буџет, Сектор за набавку и логистику, Јединица интерне ревизије и ЗШ ОС БиХ	Све ОЈ МО БиХ	Континуирано за вријеме трајања пандемије COVID 19
2.4.	Извјештаје о проведеним контролама редовно достављати МО БиХ а случају потребе и агенцијама за провођење закона. Такођер и АПИК-у на упознавање, те евентуално надлежно поступање	Сектор за финансије и буџет, Сектор за набавку и логистику и ЗШ ОС БиХ	Све ОЈ МО БиХ. Генерални инспекторат МО БиХ и Јединица интерне ревизије проводе активности у складу са процедурама за рад истих	Континуирано за вријеме трајања пандемије COVID 19 ОЈ МО БиХ које су носиоци активности. Завршни извјештај доставити по престанку пандемије COVID 19

3. Надзор и контрола процеса запошљавања у институцијама БиХ

р/б	Активност	Носиоци активности	Сарађује	Рок /Индикатор имплементације
3.1	Вршити контролу и надзор привременог и ванредног запошљавања за вријеме пандемије COVID 19	Генерални инспекторат МО БиХ и Јединица интерне ревизије проводе активности у складу са процедурама за рад истих	Све ОЈ МО и ЗШ ОС БиХ	Континуирано за вријеме трајања пандемије COVID 19
3.2	Јавно објављивати резултате контроле и надзора привременог и ванредног запошљавања за вријеме пандемије COVID 19	Канцеларија за односе с јавношћу	Генерални инспекторат МО БиХ и Јединица интерне ревизије проводе активности у складу са	Континуирано за вријеме трајања пандемије COVID 19

			за рад истих и достављају информације Канцеларији за односе с јавношћу за објављивање истих	
4. Праћење и контрола процеса јавних набавки				
р/б	Активност	Носиоци активности	Сарађује	Рок /Индикатор имплементације
4.1	Транспарентно објављивати проведене јавне набавке за вријеме пандемије COVID 19	Сектор за набавку и логистику	Канцеларија за односе с јавношћу и ЗШ ОС БиХ	Континуирано за вријеме трајања пандемије COVID 19
4.2	Пратити проведене поступке јавних набавки за вријеме пандемије COVID 19	Генерални инспекторат МО БиХ и Јединица интерне ревизије проводе активности у складу са процедурама за рад истих	Сектор за набавку и логистику и ЗШ ОС БиХ	Континуирано за вријеме трајања пандемије COVID 19
4.3	Прикупљати податке, израдити анализе и објављивати информације у вези са поступцима јавних набавки и додијелим уговорима о јавним набавкама за вријеме пандемије COVID 19	Сектор за набавку и логистику	Канцеларија за односе с јавношћу и ЗШ ОС БиХ	Континуирано за вријеме трајања пандемије COVID 19. Завршни извјештај доставити доставити по престанку пандемије COVID 19
5. Пријављивање корупције и заштита узбуњивача за вријеме пандемије COVID 19				
р/б	Активност	Носиоци активности	Сарађује	Рок /Индикатор имплементације
5.1	Промовисати механизме за пријављивање корупције и свих облика неправилности	Генерални инспекторат и инспектори у систему инспектора у МО и ОС БиХ	ОЈ МО БиХ и ЗШ ОС БиХ	Континуирано за вријеме трајања пандемије COVID 19
5.2	Промовисати механизме за заштиту лица која пријављују корупцију у институцијама БиХ	Генерални инспекторат и инспектори у систему инспектора у МО и ОС БиХ	ОЈ МО БиХ и ЗШ ОС БиХ	Континуирано за вријеме трајања пандемије COVID 19

6. Координација антикорупцијских активности за вријеме пандемије COVID 19				
р/б	Активност	Носиоци активности	Сарађује	Рок Индикатор имплементације
6.1	Редовно информисање, размјена података и искустава на основу провођења „Акционог плана за превенцију корупције институција БиХ за вријеме трајања пандемије „COVID 19“ између институција БиХ и АПИК-а	Све ОЈ МО БиХ и ЗШ ОС БиХ међусобно координирају и сарађују. Генерални инспекторат врши координацију активности са АПИК-ом		Континуирано за вријеме трајања пандемије COVID 19

V ПОГЛАВЉЕ – ЗАВРШНИ ДИО

A - Комуникацијска стратегија

Комуникација унутар организације и комуникација са спољним актерима је кључ успеха не само у току процеса стратешког планирања него и у току самог процеса имплементације планова. Такође је важна због процјене, вањског мониторинга и кориштења научених лекција у оваквим процесима. Због тога је преношење важних порука, намјере, начина и методологије рада, али и свеукупно разумијевање процеса у будућем периоду провођења, важно и за успјешно провођење овог Акцијског плана али и других планова везаних за интегритет и превенцију и борбу против корупције. Комуникација ће помоћи да се важне поруке пренесу до свих који су заинтересовани и имају право на информацију, али ће и створити моментум у реализацији планираног, те демонстрирати одређеност министарства одбране да се супростави корупцији и у вријеме ванредних прилика какве су и прилике везане за пандемију.

Унутрашња комуникација и опште тумачење садржаја Акционог плана и обавеза свих који су надлежни за њихову провођење ће бити вођена од стране Генералног инспектората МО БиХ. Исто се по потреби може обављати на дневној основи, али је предвиђено да се учини и путем редовних састанака надлежних тијела, непосредних информативних брифинга и упознавања свих актера путем расположивих медија и складу са општом стратегијом за информисање у МО БиХ и ОС БиХ. Као стручни штабни орган потчињен министру одбране, ЗШ ОС БиХ ће учествовати у свим активностима из овог Акционог плана за које су планиране организацијске јединице МО БиХ или гдје је специфично наведен.

Вањска комуникација ће бити усмјерена према цивилном друштву, грађанима, медијима, међународним и домаћим владиним и невладиним организацијама, али и институцијама и агенцијама БиХ које МО БиХ има обавезу извјештавати. Носиоци овог вида комуницирања и информисања би требало да буде кључно особље МО БиХ, а прије свега Министар или замјеници министра одбране БиХ, Генерални инспектор МО БиХ, Начелник ЗШ ОС БиХ или други по одлуци министра. Канцеларија за односе с јавношћу МО БиХ ће правовремено планирати овакве активности, у сарадњи са кабинетом министра одбране и Генералним инспекторатом МО БиХ. При томе, уобичајене методе преношења важних информација, порука и резултата у раду, попут организовања пресс конференција, интервјуа, кориштења писаних и електронских медија, који ће промовисати транспарентност и одговорност у управљању процесима

БиХ ће активно учествовати на конференцијама, семинарима, округлим столовима и другим сличним догађајима гдје ће допринијети бољем разумијевању стања етике, интегритета, професионализма и превенције корупције у сектору одбране и у вријеме трајања пандемије. Приликом организирања оваквих активности нужно је поштивати све мјере заштите живота и здравља учесника.

Б - Будуће активности

Акциони план је документ који се бави питањем професионализма и супростављања корупцији у вријеме трајања пандемије у једној од највећих институција БиХ чија стратегијска позиција у друштву и шире је јасно препозната. Такође су препознати фактори који утичу и могу позитивно допринијети адекватној процјени ризика од корупције и идентификоване мјере које је потребно предузети у циљу промовирања вриједности демократског друштва. Због тога су у Акциони план уграђене обавезе које је сугерирала АПИК, тј. активности које је МО БиХ обавезно провести у складу са датим препорукама Агенције, као и препоруке организацијских јединица МО БиХ.

Организацијске јединице МО БиХ, укључујући ЗШ ОС БиХ, ће у периоду имплементације Плана интегритета:

- анализирати садржај Акциони план, сачинити своје интерне планове из своје надлежности, допуњен властитим потребама, те у складу с тиме припремити анализу реализованог на крају сваког полугодишта и календарске године, а коначни извјештај по престанку пандемије,
- јачати сарадњу са Агенцијом за превенцију корупције и координацију борбе против корупције,
- сарађивати са тијелима надлежним за провођење закона, надлежним инспекцијским органима и тијелима за провођење ревизије рад институција БиХ
- наставити свеобухватну сарадњу са НАТО у погледу уопште изградње интегритета, али и са другим међународним организацијама и земљама партнерима
- проводити Политику изградње интегритета, смањења ризика и борбе против корупције у МО БиХ и ОС БиХ
- уважавати нормативни оквир за борбу против корупције у БиХ, у којем су поред осталих значајни закони и прописи који регулишу кривичноправне прописе, јавне набавке, заштиту лица која пријављују корупцију, сукоб интереса, слободан приступ информацијама, и сл.

Резултат горе наведеног ће бити планско и системско предузимање корака за провођење мјера из надлежности МО БиХ како би се кроз јачање интегритета повећала одговорност и транспарентност, али и превентивно и одлучно дјеловало у циљу свеобухватне борбе против корупције у одбрамбеном сектору.

Број: 05-03-32-103-9/20

Датум, 27.08.2020. године



МИНИСТАР
др Сифет Ђодић

Листа скраћеница

АДС БиХ
АПИК

БиХ
БИ
ГИ МО БиХ

МО БиХ
НАТО НО
ОС БиХ
ЗШ ОС БиХ

Агенција за државну службу Босне и Херцеговине
Агенција за превенцију корупције и координацију
борбе против корупције
Босна и Херцеговина
Изградња интегритета
Генерални инспекторат Министарства одбране
Босне и Херцеговине
Министарство одбране Босне и Херцеговине
Сједиште/команда Сјеверноатланског савеза
Оружане снаге Босне и Херцеговине
Заједнички штаб Оружаних снага Босне и
Херцеговине

Референтни документи:

- a) Закон о одбрани Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, број: 88/05),
- b) Закон о служби у Оружаним снагама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, број: 88/05, 53/07, 59/09, 45/12, 41/16 и 38/18),
- c) Закон о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, број: 9/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 и 93/17),
- d) Закон о сукобу интереса у институцијама власти Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, број: 16/02, 14/03, 12/04, 63/08 и 18/12),
- e) Закон о заштити лица која пријављују корупцију у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, број: 100/13),
- f) Програм реформи, новембар 2019 године,
- g) Стратегија за борбу против корупције 2015-2019. и Акциони план за имплементацију Стратегије за борбу против корупције 2015-2019 (Агенција за превенцију корупције и координацију борбе против корупције),
- h) Кодекс државних службеника у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, број: 49/13),
- i) Етички кодекс понашања војних лица, кадета и кандидата на обуци у Министарству одбране Босне и Херцеговине и Оружаним снагама Босне и Херцеговине, број: 05-03-32-2168-31/18 од 19.02.2019. године,
- j) Политика изградње интегритета, смањења ризика и борбе против корупције у Министарству одбране Босне и Херцеговине и Оружаним снагама Босне и Херцеговине, број: 05-03-32—1-41-23/13 од 30.12.2013. године,
- k) Правилник о унутрашњој организацији Министарства одбране Босне и Херцеговине,
- l) Допис Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције, број: 06-07-4-227-3/20 од 05.06.2020. године,
- m) Допис Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције, број: 06-07-4-227-74/20 од 20.08.2020. године,
- n) Поглавље 14. Упутства Странама Команданта НАТО штаба у Сарајеву и Команданта ЕУФОР у Босни и Херцеговини (Измјена 25),
- o) PАРР процјена за Босну и Херцеговину.