

27-09-2013
01-

Bosna i Hercegovina
Ministarstvo odbrane/obrane



Босна и Херцеговина
Министарство одбране

P R O G R A M

**TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA OTPUŠTENOG PERSONALA
MINISTARSTVA ODBRANE I ORUŽANIH SNAGA
BOSNE I HERCEGOVINE**

“ P E R S P E K T I V A “

Sarajevo, ažurirano avgust 2013. godine

SADRŽAJ

I OPĆE ODREDBE	4
1. Svrha	4
2. Polazne osnove	6
3. Cilj	7
4. Primjenjivost	7
5. Reference	7
II DEFINICIJA, CILJEVI I PRINCIPI TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA OTPUŠTENOG PERSONALA	9
III OBLICI TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA OTPUŠTENOG PERSONALA I ZADACI INSTITUCIJA ODBRANE	9
IV PROJEKTI PODRŠKE I ZBRINJAVANJA OTPUŠTENOG PERSONALA	9
1. Uvjeti u kojima se realizira Program	9
2. Karakteristike stanja i sistema tranzicije personala u MO i OS BiH.....	10
3. Pretpostavke za realizaciju	12
4. Održivost Programa	13
5. Ciljne grupe	14
6. Programski okvir	15
6.1. Vizija	15
6.2. Ciljevi	15
6.2.1. Opći ciljevi	15
6.2.2. Posebni ciljevi	16
6.3. Principi.....	16
7. Osnovni projekti zbrinjavanja otpuštenog personala	16
7.1. Projekat informiranja i medijske podrške	17
7.2. Motivacijski kursevi – projekat tranzicijskih radionica.....	19
7.3. Projekat informiranja o malom i srednjem preduzetništvu	20
7.4. Projekat savjetovanja i pomoći pri pronalaženju posla	22
7.5. Projekat redovnih otpremnina *1.....	22
7.6. Projekat kreditiranja poznatog poslodavca	23

7.7. Projekat pomoći u oblasti poljoprivrede	24
7.8. Projekat stručnog usavršavanja i osposobljavanja	24
7.9. Projekat zapošljavanja kod dobavljača i poslovnih partnera MO	25
7.10. Projekat ustupanja vojnih objekata za privrednu djelatnost *2.....	25
8. Prioriteti i strategija provođenja Programa	26
8.1. Prioriteti zbrinjavanja personala	26
8.2. Upravljanje informacijama	27
8.3. Priprema lica za otpust i faze procesa tranzicije i zbrinjavanja.....	27
9. Programski pristupi	28
9.1. Institucionalni pristup	28
9.2. Ekonomski pristup	28
9.3. Finansiranje	29
9.3.1. Unutrašnji izvori finansiranja	29
9.3.2. Vanjski izvori finansiranja	30
9.3.4. Dopunski izvori finansiranja	30
10. Praćenje (monitoring) i evaluacija implementacije Programa.....	31
V NADZOR, NADLEŽNOSTI I ODGOVORNOSTI	32
1. Nadzor i koordinacija provođenja Programa tranzicije i zbrinjavanja	32
2. Nadležnosti i odgovornosti za provođenje Programa tranzicije i zbrinjavanja.32	
2.1. Ministar odbrane BiH	32
2.2. Zamjenici ministra odbrane BiH.....	33
2.2. Organizacijske jedinice Ministarstva odbrane BiH	33
2.3. Zajednički štab Oružanih snaga BiH	36
2.4. Drugi organi i institucije svih nivoa	37
3. Zaključak	40
VI ZAVRŠNE ODREDBE	42
1. Ažuriranje Programa	42
2. Stupanje na snagu	42

Na osnovu člana 61. Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", broj: 32/02), člana 13. stav 1. tačke o) i z), i člana 15. tačka a) Zakona o odbrani Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 88/05), a u skladu sa usvojenom (ažuriranom) Politikom tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala Ministarstva odbrane i Oružanih snaga Bosne i Hercegovine, broj: 10-02-3-5627-1/08 od 27.06.2013. godine, d o n o s i m

P R O G R A M

TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA OTPUŠTENOG PERSONALA MINISTARSTVA ODBRANE I ORUŽANIH SNAGA BOSNE I HERCEGOVINE

“ P E R S P E K T I V A “

I OPĆE ODREDBE

1. Svrha

Svrha Programa tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala Ministarstva odbrane i Oružanih snaga Bosne i Hercegovine „Perspektiva” (u daljnjem tekstu: Program “Perspektiva”) je operacionalizacija Politike tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala MO i OS BiH (u daljnjem tekstu: Politika tranzicije) i definiranje mjera i aktivnosti koje realiziraju Ministarstvo odbrane i Oružane snage Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: institucije odbrane BiH) u saradnji sa svim nivoima vlasti u cilju zbrinjavanja personala otpuštenog iz profesionalne vojne službe zbog isteka i nemogućnosti produženja profesionalnog ugovora po članu 101. Zakona o službi u OS BiH, a u skladu sa članom 173. stav a), c) i d) istog Zakona, odnosno proglašenog prekobrojnim tokom reforme institucija odbrane ili reorganizacije i smanjenja brojnog stanja (u daljnjem tekstu: otpušteni personal).

Funkcije i procesi tranzicije i zbrinjavanja personala predstavljaju važan sadržaj politike i sistema za upravljanje ljudskim resursima u institucijama odbrane BiH.

Pitanje tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala je veoma složeno pitanje koje zahtijeva adekvatan pristup svih nivoa vlasti i državnih struktura u BiH i entiteta, počev od nadležnih ministarstava, organa i institucija iz oblasti obrazovanja, rada i zapošljavanja, organa regionalne i lokalne samouprave, privrednih komora i udruženja, te nevladinih organizacija i medija.

Program "Perspektiva" predstavlja dio socijalnog programa kojim se rješavaju problemi reintegracije u civilni život navedenih kategorija otpuštenih pripadnika institucija odbrane BiH.

Program "Perspektiva" se razvija sa dugoročnom namjenom i sa ciljem da osigura brzu i uspješnu reintegraciju otpuštenog personala u civilni život i lokalnu zajednicu.

Zbog potreba Oružanih snaga za kadrovima određenog profila, sposobnosti i starosne dobi i nemogućnosti reguliranja stanja u službi adekvatnim postavljenjem na dužnost svih oficira, podoficira i vojnika u starijoj životnoj dobi, smanjuje se mogućnost da svi pripadnici Oružanih snaga ostanu u službi do penzioniranja. Iz tih razloga će se konstantno pojavljivati određeni broj lica iz ovih kategorija koji će biti otpušteni, te se, stoga, nameće potreba njihovog trajnog zbrinjavanja.

Profesionalna vojna lica (**u daljnjem tekstu: PVL**) su osnovna kategorija personala koji je predmet tranzicije i zbrinjavanja u smislu reintegracije u civilni život.

Programom se predviđa i zbrinjavanje civilnih lica u Oružanim snagama i zaposlenika u MO BiH u uvjetima njihovog otpusta nastalog usljed reorganizacije OS BiH ili u procesu reforme sistema odbrane.

Program se ne primjenjuje na državne službenike, jer je status istih reguliran Zakonom o državnoj službi u institucijama BiH.

Ovim programom se osigurava jedinstvena institucionalna podrška svih nivoa vlasti, nevladinog sektora i potencijalnih donatora otpuštenom personalu, čime se pozitivno utiče na povećanje interesiranja za vojni poziv kod mlade populacije.

Posredan zahtjev za izradu ovog dokumenta sadržan je u opredjeljenju Bosne i Hercegovine za pristupanje evroatlantskim i regionalnim integracijama u oblasti sigurnosti, što podrazumijeva i definiranje Oružanih snaga po strukturi, brojnoj veličini i standardima koji važe za te oblike organiziranja.

Konačno, Program „Perspektiva” predstavlja, sadržinski i po svom nazivu, cjelovit, stručan i efikasan program koji je izradilo MO BiH na temelju najboljih inozemnih iskustava i domaćih posebnosti i čija je svrha da pomogne otpuštenom personalu da uspješno nastavi svoju karijeru izvan institucija odbrane, to jest, u okruženju koje je bitno drugačije od vojnoga.

Program „Perspektiva” je otpuštenom personalu na raspolaganju tokom cijelog perioda tranzicije: od trenutka prijema naredbe/obavještenja o otpustu do ostvarenja druge karijere u civilnom okruženju.

Otpuštenom personalu se omogućuje savjetodavna, edukacijska i druga stručna podrška i pomoć definirana Programom.

2. Polazne osnove

Bosna i Hercegovina se opredijelila za cjelovitu reformu sistema odbrane na putu u evroatlantske integracije. Ovo opredjeljenje je zasnovano na spoznaji o neophodnosti promjena u ovom sektoru, u skladu sa izmijenjenim međunarodnim okolnostima, dostignućima u vojnoj nauci i tehnici i opredjeljenjem za uključivanje u integrativne procese u oblasti sigurnosti.

Takvo opredjeljenje podrazumijeva razvoj brojno manjih, visoko profesionalnih i savremeno opremljenih Oružanih snaga, koje će moći odgovoriti namjeni i zadacima definiranim **Zakonom o odbrani BiH** i ispuniti ciljeve **Sigurnosne i odbrambene politike BiH**.

Saglasno navedenom opredjeljenju, pristupilo se izradi cjelovitog Programa tranzicije i zbrinjavanja personala koji će biti otpušten zbog nemogućnosti produženja ugovora o PVS zbog neispunjavanja uvjeta iz člana 101. Zakona o službi u OS, otpusta personala nastalog usljed reorganizacije OS BiH i otpusta viška personala nastalog u procesu reforme sistema odbrane, sa namjerom da se razvije program i institucije koje će ga moći pravovremeno realizirati.

3. Cilj

Cilj Programa je definiranje:

- Mjera i aktivnosti institucija odbrane BiH u oblasti tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala,
- Principa i oblika saradnje između institucija odbrane BiH i drugih državnih organa i institucija svih nivoa, privrednih subjekata, unija poslodavaca, donatora i nevladinih organizacija u oblasti tranzicije i zbrinjavanja, odnosno sistemsko uređenje oblasti tranzicije i zbrinjavanja i mjera i aktivnosti koje, u okviru iste, realiziraju institucije odbrane BiH sa civilnim organima i institucijama BiH i entiteta i
- Principa i oblika saradnje sa drugim zemljama, međunarodnim organizacijama i potencijalnim donatorima u cilju izgradnje i jačanja sposobnosti institucija odbrane BiH za djelovanje u oblasti tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala.

4. Primjenjivost

Program tranzicije i zbrinjavanja se primjenjuje na institucije odbrane BiH, odnosno personal koji će biti otpušten iz OS BiH nakon isteka ugovora zbog neispunjavanja uvjeta propisanih članom 101. Zakona o službi u OS BiH ili kao posljedica donošenja odluke o reorganizaciji Oružanih snaga ili reformi sistema odbrane.

Program se ne primjenjuje na državne službenike, čiji je status reguliran Zakonom o državnoj službi u institucijama BiH.

5. Reference

Referentni normativni i drugi akti kojima se uređuju pitanja od značaja za tranziciju i zbrinjavanje su:

- Zakon o odbrani BiH („Službeni glasnik BiH”, broj: 88/05),
- Zakon o službi u OS BiH („Službeni glasnik BiH”, broj: 88/05, 53/07, 59/09 i 74/10),

- Zakon o državnoj službi u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj: 19/02, 35/03, 04/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 02/06, 32/07, 43/09, 8/10 i 40/12),
- Zakon o radu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj: 26/04, 07/05, 48/05 i 60/10),
- Entitetski zakoni o penzijskom, invalidskom i socijalnom osiguranju,
- Odbrambena politika BiH, broj: 01-011-2978-51/08 od 26.11.2008. godine,
- Odluka Predsjedništva BiH o veličini, strukturi i lokacijama Oružanih snaga BiH (Odluka), broj: 01-011-1110-6/06 od 05.07.2006 godine, Odluka o izmjenama i dopunama Odluke, broj: 06-011-69-61/08 od 17.01.2008. godine, Odluka o dopuni Odluke, broj: 05-11-618-6/08 od 18.03.2008. godine i Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o veličini, strukturi i lokacijama Oružanih snaga BiH, broj: 01-50-1-1067-10/12 od 18.04.2012. godine,
- Politika upravljanja odbrambenim resursima, broj: 12-03-8-6698/08 od 11.12.2008. godine,
- Politika odbrambenog planiranja, broj: 06-03-3-728/09 od 16.01.2009. godine,
- Politika odnosa s javnošću MO i OS BiH, broj: 14-03-3-844/10 od 19.02.2010. godine,
- Politika tranzicije i zbrinjavanja prekobrojnog personala Ministarstva odbrane i Oružanih snaga Bosne i Hercegovine, broj: 10-02-3-5627/08 od 07.10.2008. godine i (ažurirana) Politika tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala Ministarstva odbrane i Oružanih snaga Bosne i Hercegovine, broj: 10-02-3-5627-1/08 od 27.06.2013. godine,
- Politika sistema za upravljanje personalom u MO BiH i OS BiH, broj: 10-02-3-3-5592/07 od 14.12.2007. godine,
- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji MO BiH, broj: 04-02-4045/06 od 28.07.2006. godine,
- Pravilnik o prijemu u vojnu službu (broj: 10-02-3-2096/08 od 23.04.2008. godine),
- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta civilnih lica na službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, broj: 10-02-3-4377/10 od 05.10.2010. godine i

- Formacijske knjige OS BiH, propisane i odobrene u julu 2007. godine, izmjene i dopune Knjiga ličnih formacija komandi i jedinica OS BiH, akt broj: 06-03-15-1160/08 od 25.02.2008.godine.

II DEFINICIJA, CILJEVI I PRINCIPI TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA OTPUŠTENOG PERSONALA

Politikom tranzicije i zbrinjavanja personala MO i OS BiH definirani su pojam tranzicije i zbrinjavanja, ciljevi i osnovni principi tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala.

III OBLICI TRANZICIJE I ZBRINJAVANJA OTPUŠTENOG PERSONALA I ZADACI INSTITUCIJA ODBRANE

Politikom tranzicije i zbrinjavanja personala MO i OS BiH definirani su oblici tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala i zadaci institucija odbrane BiH u toj oblasti.

IV PROJEKTI PODRŠKE I ZBRINJAVANJA OTPUŠTENOG PERSONALA

1. Uvjeti u kojima se realizira Program

U poglavlju IV Politike tranzicije i zbrinjavanja personala MO i OS BiH (Tranzicija i zbrinjavanje otpuštenog personala) precizno su definirane ciljne grupe (kategorije) vojnih i civilnih lica i projekti pomoći i podrške otpuštenim licima u tranziciji.

Pri rješavanju pitanja u oblasti tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala treba imati u vidu i karakteristike okruženja u kome će se proces odvijati.

Osnovno opredjeljenje je da se licima kojima prestaje služba u institucijama odbrane osigura adekvatna pomoć prilikom reintegracije u civilni život, pri čemu treba imati u vidu sljedeće okolnosti privrednog okruženja u BiH:

- visoka stopa nezaposlenosti u BiH (na evidenciji Zavoda za zapošljavanje prema statističkim podacima nalazi se preko 500.000 nezaposlenih),
- spor privredni razvoj,
- stalni nedostatak sredstava za kapitalne investicije,

- ograničene mogućnosti otvaranja novih radnih mjesta,
- visoke kamatne stope na kredite za samostalnu privrednu djelatnost i
- uzajamna nepovezanost privrednih subjekata.

Navedene okolnosti znatno otežavaju proces zbrinjavanja i reintegracije otpuštenog personala u civilni život, što zahtijeva adekvatan pristup svih nivoa vlasti u BiH i entitetima, počev od nadležnih ministarstava, organa i institucija iz oblasti obrazovanja, rada i zapošljavanja, organa regionalne i lokalne samouprave, privrednih komora i udruženja, te nevladinih organizacija i medija.

2. Karakteristike stanja i sistema tranzicije personala u MO i OS BiH

Zakonom o službi u OS BiH - član 101. stav 1. definirana je maksimalna dužina trajanja službe profesionalnih vojnih lica u Oružanim snagama, i to:

- a) oficira - 30 godina, ali najduže do 55. godine života,
- b) podoficira (OR-5-9) - 30 godina, ali najduže do 50. godine života i
- c) vojnika (OR-1-4) - 15 godina, ali najduže do 35. godine života,

a u stavu 2. određeno je da u slučaju potrebe službe, ministar odbrane može određenom broju lica produžiti trajanje službe i nakon godina života predviđenih u stavu 1. ovog člana.

U odnosu na 2008. godinu, kada je otpočela izgradnja sistema tranzicije i zbrinjavanja, Oružane snage BiH na kraju 2012. godine imaju daleko povoljniju starosnu strukturu u kategoriji vojnika, i nešto manje povoljnu starosnu strukturu generala, oficira, podoficira i civilnih lica.

Na kraju 2008. godine OS BiH bile su popunjene sa ukupno 9.907 lica, od čega sa 1.999 oficira, 3.063 podoficira, 4.210 vojnika i 635 civilnih lica. Prosječna starost generala bila je 47 godina, oficira 38 godina, podoficira 37, vojnika 33, a civilnih lica 42 godine.

Na kraju 2012. godine OS BiH su popunjene sa ukupno 9.758 lica, od čega sa 1.978 oficira, 2.962 podoficira, 4.151 vojnika i 655 civilnih lica. Prosječna starost generala sada je 49 godina, oficira 41 godina, podoficira 40, civilnih lica 44 godine, a vojnika 28 godina.

U periodu 01.01.2010. do 31.07.2013. godina ukupno je, po članu 101. stav 1. Zakona o službi u OS BiH, otpušteno 2.687 vojnih lica, od čega 1.762 vojnika u 2010. godini, 181 vojnik u 2011. godini, 1 vojnik u 2012. godini i 731 vojnik i 12 podoficira u tekućem periodu 2013. godine.

U istom periodu, OS BiH su podmlađene sa 2.647 mlada vojnika, od čega 228 žena, to jest sa 888 vojnika u 2010. (74 žene), 1.180 vojnika u 2011. godini (105 žena), 59 vojnika u 2012. godini (16 žena), a 520 vojnika (33 žene) u tekućem periodu 2013. godine.

Tranzicija vojnog personala, shodno članu 101. stav 1. Zakona o službi u OS BiH, će se nastaviti i u narednom periodu. Trenutne analize pokazuju da će, pored još 49 vojnika koji će biti otpušteni do kraja 2013. godine, 77 vojnika biti otpušteno u 2014. godini, 61 u 2015., 99 u 2016., 96 u 2017. i 219 vojnika u 2018. godini, odnosno ukupno 501 vojnik do kraja 2018. godine.

MO i OS BiH će, najvjerovatnije, od 2014. godine pa nadalje, samostalno nastaviti sa procesom tranzicije vojnog personala.

Proces potpune izgradnje i osposobljenosti vlastitih tranzicijskih kapaciteta za samostalno djelovanje u budućnosti, treba biti završen do kraja 2013. godine, odnosno istovremeno sa završetkom implementacije NATO - Perspektiva programa za BiH krajem tekuće godine.

U vezi sa tim, proces izgradnje i osposobljavanja vlastitih tranzicijskih kapaciteta za samostalno djelovanje u budućnosti je skoro okončan. Predstoji da se, zbog izvršenih organizacijskih i drugih promjena u odbrambenom sistemu BiH, u što skorije vrijeme izvrši ažuriranje programskih dokumenata o tranziciji (Politike, Programa i Pravilnika) i da se osigura bolja finansijska podrška Programa "Perspektiva", to jest da se u Sistemu planiranja, programiranja, budžetiranja i izvršenja (SPPBI) uspostavi posebna budžetska linija za tranziciju, kojom će se osigurati efikasna finansijska podrška svih tranzicijskih procesa u budućnosti.

Tokom proteklih par mjeseci pristupilo se ažuriranju Politike tranzicije i zbrinjavanja, kao osnovnog strateškog dokumenta koji regulira pitanja tranzicije i zbrinjavanja personala i ista je, nakon razmatranja i davanja mišljenja, prijedloga i sugestija u cilju unapređenja postojećih rješenja od strane organizacijskih jedinica MO i OS BiH, odobrena i potpisana od Ministra odbrane BiH.

Politika tranzicije i zbrinjavanja ažurirana je u skladu sa, u proteklim godinama, postignutim napretkom u izgradnji i unapređenju vlastitog sistema tranzicije i razvoju tranzicijskih kapaciteta MO i OS BiH i, od Ministra odbrane BiH, odobrenom Odlukom o izmjeni odluka o formiranju, nadležnostima, ovlaštenjima i razmještanju regionalnih timova za regrutiranje i regionalnih tranzicijskih centara Ministarstva odbrane BiH, broj: 10-34-1-1597/12 od 10.04.2012. godine.

Ažuriranje Programa „Perspektiva“ i Pravilnika o tranziciji, te donošenje Operativnog uputstva za asistenciju otpuštenog personala OS BiH i svih tranzicijskih obrazaca je, također, u završnoj fazi.

3. Pretpostavke za realizaciju

- Saglasno definiranoj namjeni i zadacima Oružanih snaga postoji potreba njihovog konstatnog podmlađivanja.
- Zakonom o službi u Oružanim snagama osigurat će se penzioniranje određenog broja profesionalnih vojnih lica, koji ispunjavaju zakonom propisane uvjete.
- Institucije odbrane BiH će, formiranjem početnog fonda iz vlastitih i iz drugih izvora finansiranja, osigurati potrebna finansijska sredstva za pokretanje početne faze Programa, kao i sredstva za njegovo cjelovito provođenje.
- Projekti pomoći, definirani ovim programom, neće se implementirati direktnom dodjelom određenih finansijskih sredstava korisnicima pomoći, nego implementacijom, pod tačno definiranim uvjetima, konkretnih oblika asistencije, edukacije i pomoći u reintegraciji u civilni život, sa ciljem da se kompleksom različitih aktivnosti više organa i institucija od državnog i entitetskog nivoa do nivoa lokalne uprave i samouprave, počev od informiranja o tržištu rada do savjetovanja i pomoći u pronalaženju posla, otpuštenim licima pomogne u što bržoj i lakšoj reintegraciji iz vojnog u civilni život, tako što će se iskoristiti raspoloživi resursi sistema, a finansijska sredstva će se koristiti samo onda kada je to nužno, odnosno kada se ponude održivi projekti za razvoj.
- Implementacija projekata pomoći, koja podrazumijeva realizaciju obaveznih projekata (Projekat informiranja i medijske podrške i motivacijski kursevi-projekat tranzicijskih radionica) i izbor i

realizaciju pojedinačnog projekta asistencije, neće se moći za sve otpuštene osobe realizirati u jednoj budžetskoj godini.

- MO i OS BiH će, shodno Zakonu o finansiranju, Zakonu o budžetu institucija BiH i međunarodnih obaveza BiH i ostalih važećih propisa, nastojati da, kroz Sistem planiranja, programiranja, budžetiranja i izvršenja (SPPBI), osigura što bolju finansijsku podršku Programa "Perspektiva", to jest, da se u Sistemu planiranja, programiranja, budžetiranja i izvršenja uspostavi posebna budžetska linija za tranziciju, kojom će se osigurati efikasna finansijska podrška svih tranzicijskih procesa u budućnosti.
- Znanja i vještine stečene u sistemu obrazovanja OS bit će, u skladu sa zakonom, verificirana od obrazovnih institucija BiH i entiteta, kantona i općina.
- U realizaciji sadržaja prekvalifikacije otpuštenog personala za adekvatna zanimanja u civilnim institucijama, koristit će se postojeći civilni sistem obrazovanja u mjeri njegove primjenjivosti.
- Program će koristiti postojeću mrežu službe za zapošljavanje, kao i mreže unije poslodavaca i privrednih komora.
- Procjena radne sposobnosti vršit će se u skladu sa pozitivnim zakonskim i podzakonskim propisima iz te oblasti.
- Informacijski sistem za podršku programa razvijat će se ostvarivanjem neposredne veze sa postojećim bazama podataka OS i bazama podataka službi za zapošljavanje entiteta i agencija za rad i zapošljavanje BiH, unije poslodavaca i privrednih komora.

4. Održivost Programa

Razvojem i neposrednom primjenom sadržaja Programa u uvjetima predvidive karijere, osigurava se potpuna sigurnost pripadnika institucija odbrane da će im u vremenu prestanka njihove službe biti pružena blagovremena i sadržajna pomoć institucija koje su u tu svrhu razvijene, ako im služba prestane bez prava na penziju. Otpušteni pripadnici institucija odbrane će svojim radnim i stručnim kvalitetima doprinijeti bržem razvoju struktura u kojima se zaposle i društva u cjelini i poboljšati ugled pripadnika Oružanih snaga u cjelini, čime će se doprinijeti povećanju interesiranja mladih za vojni poziv i kvalitetnijem odabiru lica za prijem na službu u Oružane snage.

5. Ciljne grupe

Program tranzicije i zbrinjavanja obuhvata rješavanje pitanja zbrinjavanja otpuštenih profesionalnih vojnih lica, civilnih lica u OS, kao i zaposlenika u MO BiH, koji ispunjavaju sljedeće uvjete:

a) profesionalna vojna lica:

1. da su u statusu profesionalnog vojnog lica najmanje 3 godine i
2. da im profesionalna vojna služba prestaje zbog godina starosti i neispunjavanja drugih uvjeta iz člana 101. i 173. stav a), c) i d) Zakona o službi u OS BiH, i to:
 - a) istekom ugovornog roka o prijemu na službu, ako se ugovor ne produži,
 - b) zbog ograničene sposobnosti, kada profesionalno vojno lice ne prihvati premještaj uzrokovan izmijenjenim sposobnostima i
 - c) istekom vremena raspolaganja u skladu s članom 145. Zakona o službi u OS BiH („Sl.glasnik BiH“, broj: 88/05).

b) civilna lica u OS BiH:

1. da su u statusu civilnog lica najmanje 3 godinc,
2. da im služba u OS BiH prestaje usljed prekobrojnosti po osnovu ukidanja radnog mjesta odnosno dužnosti na kojoj se nalaze, odnosno neispunjavanja uvjeta propisanih za radno mjesto na kome se nalaze, usljed organizacijskih promjena u OS BiH.

c) zaposlenici u MO BiH:

1. da su na radu u MO BiH proveli najmanje 3 godine,
2. da im radni odnos u MO BiH prestaje po osnovu ukidanja radnog mjesta odnosno dužnosti na kojoj se nalaze, odnosno neispunjavanja uvjeta propisanih za radno mjesto na kome se nalaze usljed reorganizacije MO BiH.

U ciljnu grupu se ne uključuju državni službenici i PVL kojima će služba prestati po osnovu prava na penziju ili na drugi način definiran članom 173. Zakona o službi u OS BiH.

6. Programski okvir

6.1. Vizija

Programom tranzicije i zbrinjavanja želi se razviti sistem i kapaciteti za plansku tranziciju i zbrinjavanje otpuštenog personala, čime će se osigurati da svako PVL u Oružanim snagama najmanje dvije godine unaprijed zna datum i osnov prestanka službe u Oružanim snagama, radi blagovremenog otpočinjanja socijalne adaptacije i priprema za ekonomsku reintegraciju u civilne strukture. Realizacijom sadržaja Programa će se stvoriti pretpostavke za razvoj efikasnog sistema izbora novog personala u OS u budućnosti, uvođenjem modela predvidive vojne karijere.

6.2. Ciljevi

Osnovni cilj ovog programa je osiguranje kvalitetnog zbrinjavanja otpuštenog personala, a ujedno da postane sastavni dio sistema upravljanja personalom u institucijama odbrane. Naime, u sistemu "predvidive karijere", cilj ovog programa je da uspostavi sistem institucionalne podrške licima kojima će služba u institucijama odbrane prestati bez prava na penziju.

6.2.1. Opći ciljevi

Opći ciljevi Programa mogu se identificirati u sljedećem:

- razvoj spoznaje o radnim vrijednostima pripadnika Oružanih snaga kod javnosti, sa težištem na potencijalnim poslodavcima,
- identifikacija prenosivih znanja i vještina pripadnika Oružanih snaga i njihove primjenjivosti u strukturama izvan Oružanih snaga,
- razvoj projekata zbrinjavanja kojima će se osigurati adekvatno zbrinjavanje otpuštenog personala,
- iskoristiti specifična znanja i sposobnosti koje su pripadnici Oružanih snaga stekli tokom službe u Oružanim snagama za brži razvoj privrede i društva u cjelini,
- osiguranje kontinuiranog finansiranja u obimu potrebnom za plansku realizaciju sadržaja Programa,
- osiguranje pune transparentnosti Programa i njegovih sadržaja,

- razvoj sistema monitoringa i evaluacije kojima će se osigurati kvalitetno praćenje rezultata rada i omogućiti blagovremeno otklanjanje nedostataka radi dostizanja najboljih rezultata.

6.2.2. Posebni ciljevi

Posebni ciljevi Programa neposredno su vezani za personal koji će biti otpušten i sadržaje projekata koji će biti u funkciji neposrednog rada sa tim licima:

- Preko sredstava javnog informiranja i sistemom unutrašnjeg informiranja u Oružanim snagama osigurati blagovremeno i potpuno informiranje svih pripadnika Oružanih snaga o sadržajima Programa, pravima i načinima njihovog ostvarivanja.
- Realizacijom motivacijskih kurseva i tranzicijskih radionica osigurati lakšu psihološku i socijalnu adaptaciju tih lica i pripremiti ih za rad u novim uvjetima.
- Osigurati adekvatnu pomoć u traženju novog zaposlenja.
- Osigurati konstantnu pomoć savjetnika za lakšu reintegraciju u civilni život.
- Osigurati osposobljavanje otpuštenih lica školovanih u vojnim školama za poslove u građanstvu u nivou stručne spreme koju posjeduju, sa težištem na licima čije kvalifikacije nemaju adekvatnu primjenu u strukturama izvan Oružanih snaga. Osposobljavanje vršiti u skladu sa izraženim željama tih lica i potrebama tržišta rada.

6.3. Principi

U tački 3. poglavlja II Politike tranzicije i zbrinjavanja personala MO i OS BiH (Definicija, ciljevi i principi tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala) precizno su definirani principi tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala.

7. Osnovni projekti zbrinjavanja otpuštenog personala

Zakonom o službi u Oružanim snagama utvrđeni su uvjeti prestanka službe za profesionalna vojna lica.

Ciljna grupa su ona lica kojima služba prestaje kao posljedica neproduženja ugovora zbog godina starosti, reorganizacije OS ili reforme sistema odbrane, a da pri tome ne mogu ostvariti pravo na penziju, jer nemaju neophodne zakonske uvjete za ostvarivanje prava na penziju.

Projekti podrške otpuštenom personalu su:

a) Obavezni projekti:

1. Projekat informiranja i medijske podrške,
2. Motivacijski kursevi – projekat tranzicijskih radionica.

b) Odabirni projekti:

1. Projekat informiranja o malom i srednjem preduzetništvu,
2. Projekat savjetovanja i pomoći pri pronalaženju posla,
3. Projekat redovnih otpremnina *¹,
4. Projekat kreditiranja poznatog poslodavca,
5. Projekat pomoći u oblasti poljoprivrede,
6. Projekat stručnog usavršavanja i osposobljavanja,
7. Projekat zapošljavanja kod dobavljača i poslovnih partnera MO i
8. Projekat ustupanja vojnih objekata za privrednu djelatnost *².

7.1. Projekat informiranja i medijske podrške

Projektom informiranja i medijske podrške se osigurava blagovremeno i potpuno informiranje ciljnih grupa o sadržajima i ciljevima Programa u cjelini, toku realizacije, problemima i narednim planovima, postupku uključenja otpuštenih lica u Program i daje se medijska podrška realizaciji planiranih sadržaja Programa u cjelini, a u skladu sa Politikom odnosa sa javnošću MO i OS BiH.

¹ Oznaka *1 u nazivu ovog projekta označava da je ovaj vid pomoći, shodno zakonskim propisima, dostupan licima koja postanu prekobrojna u sistemu odbrane usljed reorganizacije OS BiH i MO BiH ili donošenjem odluke o reformi sistema odbrane.

² Oznaka *2 u nazivu ovog projekta označava da je ovaj vid pomoći, shodno zakonskim propisima dostupan otpuštenim licima samo pod uvjetom da se za ustupanje neperspektivnih vojnih objekata i imovine prethodno osigura saglasnost nadležnih entitetskih organa.

Projekat informiranja i medijske podrške je obavezan za sve korisnike Programa tranzicije i zbrinjavanja i preduvjet za korištenje ostalih (odabirnih) projekata pomoći.

Ciljne grupe prema kojima je ovaj projekat usmjeren su:

- pripadnici Oružanih snaga i članovi njihovih porodica,
- domaća javnost,
- potencijalni poslodavci,
- vladine i nevladine organizacije,
- inozemni partneri i potencijalni donatori.

Cilj ovog projekta je stvaranje sveukupnog povjerenja u Program tranzicije i zbrinjavanja. Jedinstvenom strategijom medijske podrške osigurat će se potpuno upoznavanje svih ciljnih grupa sa problemima otpuštenih lica, čime će se osigurati pozitivan stav javnosti prema ovom pitanju. Stalno će se potencirati razlike između otpuštenog personala i viška radne snage koji se pojavljuje u ostalim strukturama, na bazi činjenice da pripadnici Oružanih snaga koji se otpuštaju ne gube samo posao, već i profesiju, te im je potrebna veća pomoć. Naglašavati da se, u suštini, realizacijom Programa otpušteni personal OS samo dovodi u ravnopravan položaj sa ostalim licima koja traže posao.

Medijskim i marketinškim nastupom prema državnim organima i institucijama i organima entiteta, kantona i općina, naročito u oblasti obrazovanja i rada i zapošljavanja i drugim, te prema privrednim i drugim udruženjima i unijama poslodavaca, tj. potencijalnim poslodavcima, stalno potencirati moguće oblike saradnje i pomoći u tranziciji i zbrinjavanju vojnog personala, kako bi se unaprijedili kapaciteti MO BiH u implementaciji Politike tranzicije i zbrinjavanja, a isto tako isticati prenosive vještine pripadnika Oružanih snaga koje su upotrebljive u svim strukturama izvan Oružanih snaga.

U svim nastupima naglašavati da je Program otvoren za sve koji žele da u njemu učestvuju, čime treba osigurati angažiranje širokog kruga učesnika, uključujući i nevladine organizacije.

Prezentirajući sadržaje Programa inozemnim partnerima i potencijalnim donatorima, treba osigurati njihovu stručnu i materijalnu podršku.

Načini informiranja:

- usmeni razgovori (neposredni kontakti između učesnika u programu, uključujući zajedničke sastanke),
- novinski članci i oglasi,
- brošure, plakati, internet stranice,
- radio, TV i video program,
- konferencije za novinare, telefonski kontakti, javne tribine,
- poštanske pošiljke (obavještenja, ponude).

Posebni projekti medijske podrške:

- prezentacije Programa i njegovih projekata, planova i postignutih rezultata,
- prezentacije rada centara za regrutiranje i tranziciju i njihovih rezultata,
- prezentacija centara za obuku i znanja i vještina koje se u njima stiču,
- prezentacije uspješnih pojedinaca koji su prošli kroz Program,
- sajmovi zapošljavanja - po završetku obuke u centrima za obuku.

Za realizaciju ovog projekta odgovoran je Ured za odnose sa javnošću, Sektor za upravljanje personalom MO BiH (Odsjek za tranziciju personala) i Zajednički štab OS BiH.

7.2. Motivacijski kursevi - projekat tranzicijskih radionica

Motivacijski kursevi ili projekat tranzicijskih radionica traje 1 - 3 radna dana i obavezan je za sve korisnike Programa, te je, ujedno, preduvjet za korištenje ostalih (odabirnih) projekata pomoći.

Projekat se realizira u centrima za regrutiranje i tranziciju ili u drugim pogodnim mjestima, kao što su općinska središta, lokacije jedinica iz koje su polaznici kursa, pri čemu treba težiti rentabilnijem načinu, uz što manje troškove, preko savjetnika za tranziciju i to putem savjetovanja, testiranja sposobnosti i uvježbavanja osnovnih vještina za pronalaženje posla. U sastav tima uključuju se i psiholozi, a, po potrebi, i savjetnici iz službi za zapošljavanje. Po potrebi se mogu formirati pokretni timovi za realizaciju motivacijskih kurseva.

Sastoji se od sljedećih modula:

I modul: Prepoznaj svoje vrijednosti,

II modul: Vizija, plan, cilj i

III modul: Korak ispred promjena.

Navedeni projekat će se realizirati kroz sljedeće aktivnosti:

- predstavljanje svakog projekta pomoći pojedinačno i njegovih osobina,
- pružanje informacija i savjeta vezanih za proces prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja,
- upoznavanje sa trenutnim stanjem na tržištu rada,
- razvoj vještina u pronalaženju posla (izrada CV-a, vođenje razgovora sa poslodavcem, itd.),
- testiranje sklonosti, vještina i sposobnosti,
- informiranje o mogućnostima pokretanja vlastitih malih i srednjih preduzeća,
- priprema i izrada vlastitog biznis plana ili plana prekvalifikacije.

Projekat je namijenjen za podršku otpuštenim licima u izradi vlastitog plana aktivnosti u procesu reintegracije u civilni život.

7.3. Projekat informiranja o malom i srednjem preduzetništvu

Projekat informiranja o malom i srednjem preduzetništvu je namijenjen onim korisnicima Programa tranzicije i zbrinjavanja koji se opredijele za dobijanje pomoći u svrhu samozapošljavanja radi pokretanja ili proširenja vlastitih malih ili srednjih preduzeća. Usmjeren je na upoznavanje otpuštenih lica sa cjelokupnim procesom pokretanja vlastitog biznisa, uključujući i normativnu regulativu, kao i na neposredno pružanje pomoći u pokretanju malog ili srednjeg biznisa kroz obuku, izradu biznis plana i grantove za nabavku potrebnih sredstava, mehanizacije ili opreme. Osnovna namjena projekta je neposredna pomoć u pokretanju vlastitog ili proširenju malog ili srednjeg biznisa kroz pružanje informacija o postojećim servisima (subvencije, podsticaji, obuke, mogućnosti kreditiranja) koji su ponuđeni na nivou općine, kroz nevladine organizacije i druge pružatelje usluga.

Projekat će se bazirati na posebnoj odluci ministra odbrane o dodjeli materijalne pomoći, ekvivalentno određenom iznosu nepovratnih finansijskih sredstava, u zavisnosti od dužine radnog staža u institucijama odbrane. Projekat će, u zavisnosti od raspoloživih finansijskih sredstava, biti dostupan otpuštenim licima koja ponude održive projekte pokretanja ili proširenja malog ili srednjeg biznisa.

Projekat će se realizirati u centrima za regrutiranje i tranziciju ili u drugim pogodnim mjestima, neposrednim kontaktom lica u tranziciji i ovlaštenih lica nadležnog centra za regrutiranje i tranziciju, a, po potrebi, se mogu uključiti i druga stručna lica iz nadležnih općinskih organa za oblast male privrede, regionalne razvojne agencije, nevladine organizacije iz oblasti pokretanja malog i srednjeg biznisa, privredni eksperti i slično.

Korisnik kojem se odobri korištenje ovog projekta pomoći, pored informiranja i obuke o cjelokupnom procesu pokretanja vlastitog biznisa, ima, u zavisnosti od dužine radnog staža u institucijama odbrane i raspoloživih finansijskih sredstava, pravo dobijanja odgovarajuće materijalne pomoći radi samozapošljavanja i pokretanja vlastitog malog ili srednjeg biznisa, prema sljedećim kriterijima:

GODINE SLUŽBE U INSTITUCIJAMA ODBRANE BiH	IZNOS u KM
Od 3 do 5 godina službe	Maksimalno do 2.000 KM
Od 6 do 9 godina službe	Od 2.000 do 3.000 KM
Od 10 do 12 godina službe	Od 3.000 do 4.000 KM
Od 13 do 15 godina službe	Od 4.000 do 6.000 KM
Od 16 do 18 godina službe	Od 6.000 do 8.000 KM
Od 19 do 21 godina službe	Od 8.000 do 10.000 KM
Od 22 do 25 godina službe	Od 10.000 do 12.000 KM
Preko 25 godina službe	15.000 KM

Ako su korisniku Projekta potrebna veća sredstva za pokretanje malog ili srednjeg biznisa, trošak prekoračenja snosi sam.

7.4. Projekat savjetovanja i pomoći pri pronalaženju posla

Projekat se provodi kroz neposrednu saradnju ovlaštenih lica nadležnog centra za regrutiranje i tranziciju i lica uključenog u Program tranzicije i zbrinjavanja sa potencijalnim poslodavcima i agencijama koje se bave aktivnostima pružanja pomoći pri pronalaženju zaposlenja. Zadatak mu je osigurati neposredne informacije o trenutnim potrebama tržišta rada, savjete i pomoć pri zapošljavanju.

Centri za regrutiranje i tranziciju, u saradnji sa filijalama entitetskih službi/biroa za zapošljavanje, unijama poslodavaca i privrednim komorama, otpuštenim će licima pružati savjete i pomoć pri pronalaženju posla u civilnom sektoru.

Projekat savjetovanja i pomoći pri pronalaženju posla je namijenjen da licima koja se opredijele za ovu vrstu pomoći pruži pomoć u pronalaženju novog zaposlenja, u skladu sa njihovim obrazovanjem, kako u institucijama i organima države i entiteta svih nivoa, tako i u preduzećima privatnog i javnog sektora, u zavisnosti od iskazanih potreba tržišta rada.

Ako korisnik, koji se opredijelio za ovu vrstu pomoći, u roku od jedne godine od momenta registracije za ovaj projekat ne nađe adekvatno zaposlenje u okviru stručne spreme, može mu se odobriti apliciranje za neki drugi projekat pomoći definiran ovim programom tranzicije i zbrinjavanja ili omogućiti korištenje pomoći radi samozapošljavanja i pokretanja vlastitog malog ili srednjeg biznisa prema kriterijima utvrđenim za taj projekat pomoći.

7.5. Projekat redovnih otpremnina *1

Projekat redovnih otpremnina se implementira u uvjetima donošenja odluke o prekobrojnosti personala usljed reforme sistema odbrane ili reorganizacije institucija odbrane i predstavlja ispunjavanje zakonske obaveze MO BiH kao poslodavca.

Pravo na korištenje ovog projekta pomoći stiče se nakon isteka roka raspolaganja prekobrojnih lica u skladu sa članom 145. Zakona o službi u OS BiH, a zasnivat će se na posebnoj odluci ministra odbrane o visini otpremnine.

Ovaj projekat pomoći nije dostupan licima kojima profesionalna vojna služba prestane zbog neispunjavanja uvjeta iz člana 101. stav 1. Zakona o službi u OS BiH.

Oznaka *1 u nazivu ovog projekta označava da je ovaj vid pomoći, shodno zakonskim propisima, dostupan licima koja postanu prekobrojna u sistemu odbrane usljed reorganizacije OS BiH i MO BiH ili donošenjem odluke o reformi sistema odbrane.

7.6. Projekat kreditiranja poznatog poslodavca

Ovaj projekat je, u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima, dostupan poznatim poslodavcima koji žele proširiti svoje poslove, a zasniva se na beskamatnom kreditiranju ili kreditiranju pod povoljnim uvjetima poslodavaca koji iskažu interesiranje za zapošljavanje otpuštenih lica, pri čemu poslodavac koji se kreditira mora osigurati posao određenom broju otpuštenih lica do isplate kredita koji mu je odobren ili na neodređeno vrijeme.

Projekat se, u skladu sa zakonskim propisima, finansira iz donatorskih sredstava Programa tranzicije i zbrinjavanja namijenjenih finansiranju jednog ili grupe otpuštenih lica, analogno kriterijima definiranim u Projektu informiranja o malom i srednjem preduzetništvu, ukoliko su obje strane (poslodavac i otpušteno lice ili više njih) saglasni sa utvrđenim kriterijima kreditiranja.

Projekat se, umjesto kreditiranja, može realizirati i dodjelom materijalne pomoći poslodavcu koji na neodređeno vrijeme zaposli lice u tranziciji u vrijednosti 50% odobrenog iznosa, određenog shodno kriterijima definiranim u Projektu informiranja o malom i srednjem preduzetništvu.

Projekat kreditiranja poznatog poslodavca dostupan je poslodavcima uključenim u Projekat, a nije dostupan otpuštenim licima zbog čijeg zapošljavanja se vrši realizacija ovog projekta.

Projekat se provodi na osnovu ugovora sklopljenog između Ministarstva odbrane i poznatog poslodavca.

7.7. Projekat pomoći u oblasti poljoprivrede

Projekat pomoći u oblasti poljoprivrede je komplementaran sa Projektom informiranja o malom i srednjem preduzetništvu, tako da se odredbe definirane tim projektom primjenjuju i u realizaciji ovog projekta.

Korisnicima će se pružiti pomoć i informacije o postojećim raspoloživim servisima i resursima i kroz pojedinačne projekte osigurati nabavka potrebnih sredstava, mehanizacije, opreme i stoke u oblasti poljoprivrede. Osnovna namjena projekta je neposredna pomoć u pokretanju poljoprivredne aktivnosti kroz pružanje informacija o postojećim servisima koji su ponuđeni na nivou općine, kroz nevladine organizacije i druge pružatelje usluga.

Pored ovlaštenih lica iz centara za regrutiranje i tranziciju, u realizaciju ovog projekta se mogu uključiti i stručna lica obrazovnih ustanova, poljoprivrednih udruženja, instituta i druga stručna lica.

7.8. Projekat stručnog usavršavanja i osposobljavanja

Projekat stručnog usavršavanja i osposobljavanja je dostupan otpuštenim licima koja ispunjavaju propisane kriterije obrazovnih ustanova i iskažu želju za zbrinjavanjem na ovaj način. Ograničenost kapaciteta obrazovnih ustanova koje će vršiti preobuku i sredstava koja se osiguraju za ovu namjenu uvjetuju potrebu selekcije lica koja se prijave za ovaj projekat.

Projekat se razvija radi profesionalnog usavršavanja i osposobljavanja otpuštenih lica za poslove izvan institucija odbrane. Obuka će se vršiti u nivou stručne spreme lica koje se obučava, saglasno potrebama tržišta rada, iskazanim željama i sklonostima tih lica. Uz vlastiti pristanak, lica će se moći upućivati i na obuku za niži stepen stručne spreme od stepena koji imaju.

Ovaj projekat podrazumijeva planiranje, organizaciju i provođenje tačno određenih i certificiranih oblika usavršavanja i osposobljavanja, a ostvaruje se sklapanjem ugovora između lica u tranziciji i Ministarstva odbrane. Korisniku Projekta se osigurava materijalna pomoć refundacijom troškova koštanja pojedinačnog projekta stručnog usavršavanja i obučavanja, analogno kriterijima definiranim za Projekat informiranja o malom i

srednjem preduzetništvu, a ukoliko korisnik Projekta prekorači maksimalno dozvoljeni iznos trošak prekoračenja snosi sam.

7.9. Projekat zapošljavanja kod dobavljača i poslovnih partnera MO

Osnovna svrha ovog projekta je zapošljavanje otpuštenih lica kod dobavljača i poslovnih partnera MO BiH. Projektom se, u skladu sa zakonskim propisima, nastoji osigurati zaposlenje otpuštenih lica u poslovnim subjektima koji posluju sa MO kao glavni dobavljači roba i usluga.

Elementi ovog projekta će se, u skladu sa zakonom, ugraditi u javna nadmetanja za poslove snabdijevanja Ministarstva odbrane i Oružanih snaga robama široke potrošnje i za pružanje usluga. Međusobne obaveze MO i izabranih dobavljača i poslovnih partnera regulirat će se posebnim ugovorom.

Projekat uključuje materijalna sredstva izabranom dobavljaču ili poslovnom partneru koji zaposli lice u tranziciji na neodređeno vrijeme u maksimalnom iznosu od 50% sredstava definiranih za Projekat informiranja o malom i srednjem preduzetništvu.

Projekat je dostupan izabranim dobavljačima ili poslovnim partnerima uključenim u Program tranzicije i zbrinjavanja, a nije dostupan otpuštenim licima zbog čijeg zapošljavanja se realizira.

7.10. Projekat ustupanja vojnih objekata za privrednu djelatnost *2

Projekat će se, u skladu sa zakonskim propisima i uz saglasnost entitetskih vlada, bazirati na posebnoj odluci ministra odbrane o ustupanju vojnih objekata za koje neće postojati potreba korištenja od Oružanih snaga ili MO za samostalnu privrednu djelatnost jednog ili grupe otpuštenih vojnih lica koji žele udružiti djelatnost.

Objekti će se ustupati na određeni vremenski period potreban za razvoj djelatnosti tog preduzeća bez ili uz minimalnu nadoknadu, nakon čega će se nastaviti poslovanje uz naplatu zakupnine za ustupljeni prostor. Projekat će upućivati otpuštena lica na njihovo udruživanje radi zajedničke privredne djelatnosti. Osnovna svrha Projekta je pomoć u samozapošljavanju jednog ili grupe otpuštenih lica putem malog i srednjeg preduzetništva.

Međusobne obaveze MO i lica kojima se odobri korištenje ovog projekta, kao i uvjeti zakupa, regulirat će se posebnim ugovorom.

¹ Oznaka *2 u nazivu ovog projekta označava da je ovaj vid pomoći, shodno zakonskim propisima, dostupan otpuštenim licima samo pod uvjetom da se za ustupanje neperspektivnih vojnih objekata i imovine prethodno osigura saglasnost nadležnih entitetskih organa.

8. Prioriteti i strategija provođenja Programa

Provođenje Programa tranzicije i zbrinjavanja bazirat će se na načelu postupnosti, sa stalnim praćenjem toka realizacije radi eventualnih korekcija u toku i načinu realizacije, ukoliko se za to ukaže potreba. Osnovno opredjeljenje je da se osigura postupnost i ravnomjernost u zbrinjavanju otpuštenih lica, sa ciljem da se osigura dovoljno raspoloživih finansijskih sredstava za kvalitetno provođenje projekata zbrinjavanja otpuštenog personala.

8.1. Prioriteti zbrinjavanja personala

Zakon o službi u OS BiH – član 173. definira uvjete prestanka vojne službe. Programom tranzicije i zbrinjavanja bit će obuhvaćena lica kojima profesionalna vojna služba prestane po članu 173. stav a), c) i d), zato što ne ispunjavaju uvjete iz člana 101. stav 1. Zakona o službi u OS BiH u pogledu dužine trajanja profesionalne vojne službe i godina starosti, a ne zadovoljavaju propisane uvjete za ostvarivanje prava na penziju.

Programom tranzicije i zbrinjavanja neće biti obuhvaćena lica kojima profesionalna vojna služba prestane u skladu sa ostalim stavovima člana 173. Zakona o službi u OS BiH, i to:

- b) zbog trajne zdravstvene nesposobnosti za vojnu službu,
- e) ako pet dana uzastopno neopravdano izostane s dužnosti ili sedam dana u toku godine s prekidima,
- f) ako je ocijenjeno konačnom ocjenom "loš",
- g) ako je tri puta uzastopno ocijenjeno ocjenom "potrebno osposobljavanje",
- h) zbog disciplinske kazne oduzimanja čina,
- i) zbog disciplinske kazne gubitka službe,
- j) ako je pravosnažno osuđeno na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem